

Aftalepartierne noterer sig, at det med henblik på at øge overgangen fra deltid til fuld tid indgår i trepartsaftalerne fra forsommeren 2007, at regeringen, KL, Danske Regioner, LO, FTF og AC har det fælles mål, at de deltidsansatte i den offentlige sektor, som ønsker det, får mulighed for at arbejde på fuld tid eller i flere timer. Der er efterfølgende indgået udmøntningsaftaler.

Der er enighed om yderligere at styrke tilskyndelsen hos arbejdsgivere og arbejdstagere til at efterspørge og udbyde arbejde på fuld tid.

Der er derfor enighed om at justere reglerne om supplerende dagpenge: Det skal fortsat være muligt at modtage supplerende dagpenge. Men kun i en kortere periode. Det vil tilskynde arbejdsgiverne til at imødekomme ønsker om fuldtidsarbejde, hvis de vil tiltrække og holde på ansatte. Og perioden skal være den samme for alle, dvs. uanset om personen har et opsigelsesvarsel eller ej.

Reglerne for supplerende dagpenge harmoniseres og justeres for alle, så der fremover kan modtages supplerende dagpenge i 30 uger inden for 104 uger.

Indfasningen af de nye regler indebærer, at alle, der ikke har været omfattet af en tidsbegrænsning, omfattes af de nye regler. Det betyder, at de fremadrettet har ret til at modtage supplerende dagpenge i 30 uger inden for 104 uger.

Personer, der allerede har brugt af perioden med supplerende dagpenge på 52 uger, har fremadrettet ret til det antal uger, de har tilbage af de 52 uger. Herved sikres, at de i overgangsperioden bevarer retten til supplerende dagpenge i alt 52 uger.

Der ændres ikke på reglerne om genoptjening af retten til supplerende dagpenge. En fuldtidsforsikret person kan fortsat med 26 ugers arbejde med en arbejdstid på minimum 30 timer i hver uge inden for en periode på 12 måneder genoptjene retten til at modtage supplerende dagpenge.

Aftalepartierne vil følge udviklingen i deltid- og fuldtidsbeskæftigelsen og ledigheden for forskellige grupper på arbejdsmarkedet i forskellige sektorer. Der gøres status i 2009 for de samlede initiativer med henblik på øget overgang fra deltid til fuld tid, særligt i den offentlige sektor.

### **Nedbringelse af sygefravær**

Sygefraværet og udgifterne til sygedagpenge er stigende. Der er i dag flere personer, som ikke arbejder på grund af sygefravær end på grund af ledighed. Det kræver særlig opmærksomhed og en omfattende indsats fra alle interessenter. Det gælder arbejdsgivere, lønmodtagerorganisationer, jobcentre, de praktiserende læger, forsikringsselskaber mv. Sygefraværet har store konsekvenser – økonomisk såvel som menneskeligt.