

Der er i forvejen en del personer, som fortsætter med at arbejde fuld tid indtil 64-årsalderen. Det er typisk personer, som har relativt høje lønindkomster. Med henblik på at målrette ordningen er skattnedslaget derfor forbeholdt personer med en gennemsnitlig årlig arbejdsindkomst på under 550.000 kr. fra 57 til 59 års alderen.

Der er endvidere enighed om, at ordningen er midlertidig. Skattnedslaget gælder for personer, der fylder 64 år i perioden 2010-2016. Det betyder, at personer, der er fyldt 60 år efter 1. januar 2006 eller senere, har mulighed for at blive berettiget til skattnedslaget. Personer, der fylder 60 år i 2012, er sidste årgang, der er omfattet af ordningen.

Der er enighed om, at ordningen vurderes af aftaleparterne i 2010 bl.a. i forhold til presset på arbejdsmarkedet til den tid. Eventuelle ændringer i ordningen, som aftaleparterne i den forbindelse bliver enige om, vil ikke påvirke vilkårene for de personer, der fylder 60 år i perioden 2006 til 2010.

Det skønnes med usikkerhed, at skattnedslaget vil øge arbejdsudbuddet med godt 4.000 helårspersoner med en stigende profil fra 2008. Skønnet er behæftet med væsentlig usikkerhed. Med en udbudseffekt i den størrelsesorden vurderes skattnedslaget at være omtrent selvfinansierende.

Reglerne om supplerende dagpenge justeres, så flere kommer i beskæftigelse på fuld tid

Supplerende dagpenge understøtter fleksibiliteten på arbejdsmarkedet for både arbejdsgivere og arbejdstagere - og kan være en vej ind på arbejdsmarkedet til varig fuldtidsbeskæftigelse. Men det er u hensigtsmæssigt, hvis fuldtidsbeskæftigelse erstattes af deltidsbeskæftigelse med supplerende dagpenge i længere perioder.

Analyser peger på, at de nuværende muligheder for supplerende dagpenge ikke sikrer tilstrækkelig tilskyndelse hos arbejdsgivere og arbejdstagere til at udbyde og efterspørge arbejde på fuld tid. Fra 1999 til 2007 er den samlede dagpengeledighed faldet med knap 47 pct., mens omfanget af supplerende dagpenge for personer på fast nedsat tid kun er faldet med godt halvdelen. Det skal ses i lyset af, at personer på fast nedsat tid med supplerende dagpenge generelt har en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet, hvorfor de udgør en vigtig arbejdskraftreserve. Hertil kommer, at gruppen ofte har kompetencer og deltidsbeskæftigelse på områder med rekrutteringsvanskeligheder.

Supplerende dagpenge fungerer som offentligt tilskud til deltidsstillinger. Det indebærer, at arbejdsgiverne binder mere arbejdskraft til virksomheden, end den betaler løn for.

Aftalepartierne er enige om at arbejde for en øget overgang fra deltid til fuld tid i lyset af rekrutteringsproblemerne aktuelt og i fremtiden.