

Der er derfor enighed om, at der indføres et særligt bundfradrag for folkepensionister på 30.000 kr. om året for personligt arbejde ved beregning af den supplerende pensionsydelse, helbredstillæg, varmetillæg og pensionstillæg.

Forslaget retter sig især mod pensionister, der ønsker at arbejde få timer om ugen eller har periodiske arbejdsforhold, og som har en relativ begrænset arbejdsindkomst.

Nedsat beskæftigelseskrav ved opsat pension fra 1.500 til 1.000 timer om året

De eksisterende regler om opsat folkepension giver mulighed for, at personer kan udskyde at gå på folkepension og til gengæld modtage en højere pension senere.

Der er enighed om, at reglerne ikke er fleksible nok, da der stilles høje krav til, hvor meget personen skal arbejde (1.500 timer årligt) for at få opsat sin pension. Derved kan reglerne lægge en dæmper på pensionisters tilskyndelse til at arbejde i moderat omfang.

Der er derfor enighed om, at beskæftigelseskravet for opsat pension reduceres fra 1.500 timer til 1.000 timer om året.

Forslaget retter sig især mod pensionister, der gerne vil arbejde på halv tid eller mere.

Skattenedslag til 64-årige i arbejde

Med den gode beskæftigelsessituation er der brug for alle på arbejdsmarkedet. Ikke mindst de erfarne kræfter blandt seniorerne. Imidlertid vælger mange seniorer at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet, når de er i starten af 60'erne. Næsten otte ud af ti er på arbejdsmarkedet som 59-årige. Blandt 64-årige er det mindre end hver fjerde.

For at øge beskæftigelsen blandt seniorer er der enighed om, at der indføres et særligt skattenedslag på op til 100.000 kr. for 64-årige i arbejde, der har arbejdet fuld tid, siden de var 60 år. Hensigten er at give den enkelte større økonomisk tilskyndelse til at blive længere på arbejdsmarkedet. Skattenedslaget retter sig mod dem, der overvejer at forlade arbejdsmarkedet, før de bliver 65 år.

Skattenedslaget gives til 64-årige i arbejde, der som udgangspunkt har været fuldtids-beskæftigede, siden de var 60 år – dog med mulighed for korterevarende ledighed. Skattenedslaget beregnes af grundlaget for arbejdsmarkedsbidraget. Skattenedslaget kan højst udgøre 100.000 kr.

Med henblik på at sikre at skattenedslaget udbetales til 64-årige i beskæftigelse, gælder særlige krav til indkomsten i de to år, hvor vedkommende fylder 64 og 65 år. Disse indkomstkrav skal ses i lyset af, at arbejdsindkomst som 64-årig typisk fordeler sig på to indkomstår afhængig af bl.a. fødselsdatoen.