

## Yderligere kvalitetsreforminitiativer

Udover de ovenfor beskrevne kvalitetsreforminitiativer er der indgået aftale på nedenstående områder.

### **Investeringer i arbejdskraftbesparende teknologi**

Bedre arbejdsgange og ny teknologi vil kunne aflaste medarbejderne og give mere tid til borgernær service og omsorg – blandt andet på ældreområdet. Det vil give den offentlige velfærdsservice et kvalitetsløft og bidrage til at sikre en moderne offentlig sektor til gavn for borgerne.

Regeringen, Dansk Folkeparti og Ny Alliance er enige om at afsætte en ramme på 3 mia. kr. i perioden 2009-2015 til medfinansiering af investeringer i ny arbejdskraftbesparende teknologi og nye arbejds- og organisationsformer.

Når medarbejderne får bedre redskaber og mere avancerede hjælpemidler, kan de offentligt ansatte med den samme arbejdsindsats levere mere service til borgerne.

For at få fremmet gode ideer fra bl.a. offentlige medarbejdere og ledere, brugere, institutioner og erhvervsliv skal der gives mulighed for at få afprøvet, implementeret og medfinansieret de bedste af disse ideer og forslag. Der afsættes 6 mio. kr. i 2008 til forberedelse og administration. For at understøtte initiativet afsættes 5 mio. kr. i 2009 og 5 mio. kr. i 2010 til et forskningsprogram i fremtidens lederskab i den offentlige sektor.

### **Attraktive arbejdspladser, god ledelse samt uddannelse, rekruttering og fastholdelse af medarbejdere (Trepartsaftaler)**

Regeringen, KL og Danske Regioner indgik i sommeren 2007 trepartsaftaler med LO, FTF og AC. Aftalerne indeholder ca. 50 initiativer og indebærer bruttoudgifter på i alt 8 mia. kr. i 2008-2011.

Initiativerne vedrører tre hovedområder:

- Mere attraktive arbejdspladser
- God ledelse
- Uddannelse, rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Trepartsaftalerne indebærer blandt andet:

- Opkvalificering af 15.000 ikke-faglærte i 2008-2015 (1.085 mio. kr.)
- Styrket efter- og videreuddannelse (1.075 mio. kr.)
- Flere pladser til unge på pædagogisk grunduddannelse (963 mio. kr.)
- Fastholdelse af ældre medarbejdere (900 mio. kr.)