

Formålet er at sætte ekstra skub i kvalitetsudviklingen i den offentlige sektor. Det skal bidrage til at imødekomme de stigende forventninger i en situation, hvor befolkningsudviklingen sætter grænser for væksten i den offentlige beskæftigelse.

Kvalitetsreformen tager blandt andet afsæt i de trepartsaftaler, der i sommeren 2007 blev indgået med parterne på det offentlige arbejdsmarked. I trepartsaftalerne er fokus især rettet mod at sikre attraktive offentlige arbejdspladser, bedre rammer for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, god ledelse og udvikling af medarbejdernes kompetencer.

Der er bred politisk opbakning til trepartsaftalerne. Regeringen, Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Ny Alliance blev den 18. december 2007 enige om at gennemføre de ca. 50 initiativer i aftalerne.

Kvalitetsreformen indeholder herudover en lang række konkrete initiativer beskrevet i det følgende, der indebærer forbedringer på sundheds-, ældre- og børneområdet. Disse initiativer kan samles under tre overskrifter:

- En mere sammenhængende offentlig service
- Kvalitetsudvikling og afbureaukratisering
- Investeringer i arbejdskraftbesparende teknologi

I forbindelse med kvalitetsreformen er der afsat en kvalitetspulje på i alt 10 mia. kr. i perioden 2008-2011. Heraf anvendes i alt ca. 6 mia. kr. til initiativerne i trepartsaftalerne. Endvidere anvendes i alt godt 2½ mia. kr. til en række konkrete initiativer, jf. nedenfor.

Den resterende kvalitetspulje på i alt 1½ mia. kr. udmøntes i de kommende år.

Der afsættes derudover 3 mia. kr. i perioden 2009-2015 til investeringer i arbejdskraftbesparende teknologi, som skal aflaste medarbejderne, give mere tid til borger-nær service og omsorg, og som samtidig bidrager til at sikre en mere moderne offentlig sektor til gavn for borgerne.