

62. Mentor

I medfør af §§ 78-81 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan pilotjobcentret med henblik på at styrke introduktionen på en arbejdsplads eller til en uddannelse for personer, der er omfattet af § 2, nr. 1 og 8, og som deltager i opkvalificering og vejledning, virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud yde støtte til en mentorfunktion.

Der kan endvidere i medfør af lovens § 101 ydes støtte til forsikrede ledige til en mentorfunktion med henblik på at styrke introduktionen på en arbejdsplads for personer, der er omfattet af § 2, nr. 1 og nr. 8, og som opnår ansættelse uden løntilskud.

Ved en mentorfunktion forstås, at en medarbejder i virksomheden henholdsvis på uddannelsesinstitutionen eller en ekstern konsulent varetager en særlig opgave med at introducere, vejlede eller oplære personen, der ligger udover, hvad arbejdsgiveren henholdsvis uddannelsesinstitutionen sædvanligvis forventes at varetage.

Mentorfunktionen varetages som udgangspunkt af en medarbejder i virksomheden henholdsvis uddannelsesinstitutionen. På uddannelsesinstitutioner og i mindre virksomheder kan mentorfunktionen i stedet varetages af den eksterne konsulent.

Det er en betingelse for at yde støtte til en mentorfunktion, at denne er afgørende for, at personen kan deltage i tilbuddet eller opnår ansættelse uden løntilskud.

Velfærdsreformen, som blev udmøntet på finansloven for 2007, indebærer, at der ved den særlige løntilskudsordning for personer over 55 år og ved partnerskabsaftaler også kan ydes tilskud til mentor.

Aktivitetsoversigt

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
II. Ressourceforbrug (08 p/l) Statslige udgifter (mio. kr.)	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1

Bemærkninger:

Udgifter til mentorfunktion i jobcentre er opført på konto 17.46.11. Driftsudgifter ved aktivering af forsikrede ledige.

17.46.13. Flaskehalsbevilling (tekstamm. 115) (Reservationsbev.)

Ifølge § 70 stk. 1, nr. 4 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats er der afsat en særskilt statslig bevilling til at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft, og i medfør af § 42 i loven kan de regionale beskæftigelsesråd indenfor rammerne af den særlige statslige bevilling iværksætte initiativer, der skal forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft. Regionsdirektøren udfører rådets beslutning om anvendelse af bevillingen og varetager administration og regnskab mv.

Der er i medfør af § 42, stk. 2 og § 70, stk. 3 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats udstedt bekendtgørelse nr. 1257 af 7. december 2006 om anvendelse, fordeling, udbetaling mv. af midler fra den særlige statslige bevilling til at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft (flaskehalse). I beløbet er indregnet en satsreguleringsprocent på 2,9 procent. Satsreguleringsprocenten er forhøjet med 0,6 procent point som følge af aftalen om Lavere skat på arbejde.

Bevillingen er budgetteret med udgangspunkt i et ledighedsskøn på 81.000, jf. skønnet i Økonomisk Redegørelse, januar 2008.

Bevillingen inkluderer 12,5 mio. kr. i 2008, 27,5 mio. kr. i 2009 og 30,0 mio. kr. årligt i 2010 og 2011 til en styrket indsats som følge af trepartsaftalerne mellem regeringen, KL, Danske Regioner, LO, AC og FTF. Regeringen, Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Ny Alliance er enige om at gennemføre initiativerne i trepartsaftalerne.

Budgetteringsforudsætninger: