

### **30. Etnisk indsats**

Bevillingen vedrører ordningen med særlige formidlingskonsulenter. Der er tale om en sat-spuljeaftale fra 2006 med det formål at fremme beskæftigelsen af indvandrere og flygtninge.

Indtægterne på 4,2 mio. kr. i 2008 optages fra konto 18.32.15.40. Arbejdsmarkedspolitiske initiativer for indvandrere og flygtninge.

Der er tale om midler til en specialiseret indsats, som beskæftigelsesregionerne har ansvaret for, men hvor andre aktører/jobcentre m.v. udfører. Kontoen er derfor budgetteret som tilskud.

Der optages indtægter fra konto 17.46.70.30. Videnscentre for kompetenceafklaring af flygtninge og indvandrere til drift og udvikling af kompetenceafklaringsredskaber samt til etablering og drift af den helpdeskfunktion. Midlerne finansieres via videreførte midler fra 2007 med 1,8 mio. kr. i 2008 og 1,7 mio. kr. i 2009.

### **40. Specialiserede revalideringsindsats**

Bevillingen vedrører varetagelse af specialiserede funktioner vedrørende kommunernes specialiserede revalideringsindsats. Der er tale om midler, som beskæftigelsesregionerne har ansvaret for men hvor kommuner, institutioner, andre aktører m.v. er udførende. Kontoen er derfor budgetteret som tilskud og øvrig drift.

Som del af regeringens plan for international rekruttering "Danmark - et godt sted at arbejde", der er en del af regeringens jobplan foreslås der til finansiering af specialfunktionerne en reduktion af bevillingen på kontoen med 4,0 mio.kr. i årene 2008 til 2010.

### **97. Andre tilskudsfinansierede aktiviteter**

Af bevillingen afholdes udgifter til ikke-kommercielle aktiviteter, der finansieres af midler fra fonde, organisationer, statslige puljer samt EU m.v.

#### *3. Hovedformål og lovgrundlag*

Beskæftigelsesregionernes opgaver er fastlagt i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, jf. lov nr. 522 af 24. juni 2005 med senere ændringer og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. LB nr. 1074 af 7. september 2007 med senere ændringer.

Det overordnede formål med beskæftigelsesregionernes virksomhed er at bidrage til sikringen af et velfungerende og fleksibelt arbejdsmarked. I den forbindelse har beskæftigelsesregionerne ansvaret for følgende opgaver:

- Overvågning og analyse af arbejdsmarkedssituationen i regionen, koordination og iværksættelse af tværgående og strukturelle flaksehalsinitiativer samt en hurtig og aktiv indsats i situationer med større virksomhedslukninger.
- Overvågning og opfølgning på de lokale jobcentres resultater og effekter, herunder gennemførelse af indgreb overfor jobcentre med resultatproblemer.
- Sekretariatsbetjening af det regionale beskæftigelsesråd, herunder i forbindelse med rådets kontraktproces med ministeren samt betjening af Arbejdsmarkedsstyrelsen m.v.
- Rådgivning og understøtning af jobcentrene gennem de regionale specialfunktioner, herunder sikring af viden og information vedrørende målgrupperne for den specialiserede indsats.
- Gennemførelse af statslige rammeudbud af beskæftigelsesindsatsen for målgrupper med særlige problemer i forhold til arbejdsmarkedet.
- En række øvrige opgaver, herunder arbejdsfordelingsordninger, opholds- og arbejdstilladelser m.v.

Til hver region nedsættes et regionalt beskæftigelsesråd (RBR). De regionale beskæftigelsesråd har til opgave at overvåge arbejdsmarkedet og kan iværksætte undersøgelser af beskæftigelsespolitiske problemstillinger. Løsningen af beskæftigelsesregionernes opgaver foregår i dialog og tæt samspil med de regionale beskæftigelsesråd.