

## 8. Personale

	R 2005	R 2006	B 2007	F 2008	BO1 2009	BO2 2010	BO3 2011
Personale i alt (årsværk) .....	149	141	144	152	141	134	132
Lønninger i alt (mio. kr.) .....	58,2	63,5	66,4	69,4	64,3	61,0	60,2

*Bemærkninger:*

Fra 2002 forestår Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø selv administration samt aflønning af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's Ph.d.-studerende.

## 9. Finansieringsoversigt

Mio. kr.	R 2005	R 2006	B 2007	F 2008	BO1 2009	BO2 2010	BO3 2011
Reguleret egenkapital .....	-	-	5,2	-	-	-	-
Overført overskud .....	-	-	1,6	-	-	-	-
Egenkapital i alt .....	-	-	6,8	-	-	-	-
Langfristet gæld primo .....	-	-	19,7	18,3	18,5	18,6	19,2
+ anskaffelser .....	-	-	5,7	5,6	5,4	6,0	5,4
- afdrag på langfristet gæld .....	-	-	5,7	5,4	5,3	5,4	5,7
Langfristet gæld ultimo .....	-	-	19,7	18,5	18,6	19,2	18,9
Samlet gæld .....	-	-	19,7	18,5	18,6	19,2	18,9
Låneramme .....	-	-	21,9	21,9	21,9	21,9	21,9
Udnyttelsesgrad (i pct.) .....	-	-	90,0	84,5	84,9	87,7	86,3

*Bemærkninger:*

Oversigten viser udviklingen i Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's investeringer og finansieringsbehov. Investeringerne vedrører anskaffelse af laboratorieudstyr, tekniske anlæg, IT-software og hardware, inventar samt genanskaffelser til Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's transportmateriel.

**17.21.03. Styrket indsats i Videncenter for Arbejdsmiljø (Driftsbev.)**

Som led i trepartsaftalen af 17. juni 2007 er det besluttet at styrke Videncenter for Arbejdsmiljø årligt med 25,0 mio. kr. i perioden 2008-2015 med henblik på øget indsamling og formidling af viden om forebyggelse og afhjælpning af arbejdsmiljøproblemer målrettet den offentlige sektor.

Initiativet omfatter bl.a. indsamling, bearbejdning og formidling af den forskningsbaserede viden med fokus på eksempler på god praksis fra virksomheder, der har haft succes med for eksempel forebyggelse af sygefravær og stress. Endvidere opbygning af et rejsehold, der er tovholder for virksomhedsbesøg, temakonferencer og dage, hvor der formidles viden og initieres erfaringsudveksling og netværksdannelse mellem arbejdspladserne inden for udvalgte områder.

Aktiviteterne gennemføres i regi af Videncenter for Arbejdsmiljø. Der er overførselsadgang mellem konto 17.21.03. Styrket indsats i Videncenter for Arbejdsmiljø og konto 17.22.14. Videncenter for Arbejdsmiljø med henblik på finansiering af fælles projekter.

Indsatsen er opført på selvstændig hovedkonto, da 17.22.14. Videncenter for Arbejdsmiljø indgår i en del af et lukket kredsløb.

Indsatsen under den styrkede indsats for Arbejdsmiljø evalueres i 2010.