

*Virksomhedsstruktur*

17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, CVR-nr. 15413700.  
Der indgår ikke øvrige hovedkonti i virksomhedens balance.

*4. Særlige bevillingsbestemmelser*

<b>Regel der fraviges eller suppleres</b>	<b>Beskrivelse</b>
BV 2.6.3 og 2.6.7.2	Saldoen for de akkumulerede udsving i forhold til nettoudgiftsbevillingen må ikke uden særskilt forelæggelse overstige 15 procent af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's budgetterede bruttoudgifter i finansåret 2008, når den er positiv, og den negative saldo må ikke overstige startkapitalen. Startkapitalen fastsættes til 5 procent af bruttobevillingen i 2006 for statsvirksomheder. For finansåret 2008 er udsvingsmargen 16,3 mio. kr. når den er positiv og 5,2 mio. kr. når den er negativ. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø kan udføre forskningsopgaver i henhold til reglerne om tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed samt udføre indtægtsdækket virksomhed og andre tilskudsfinansierede aktiviteter.

*5. Opgaver og mål*

<b>Opgaver</b>	<b>Mål</b>
Forskning, undersøgelsesvirksomhed og dokumentation	<p>Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø udreder og udforsker forhold i arbejdsmiljøet af betydning for arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, herunder disse forholds betydning for arbejdstagernes udvikling, trivsel og fastholdelse på arbejdsmarkedet samt effekten af forebyggelses- og sundhedsfremmeforanstaltninger.</p> <p>Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's forskningsfaglige kerneområder er arbejdsmiljøovervågning, epidemiologi, arbejdsulykker, arbejdsfysiologi og ergonomi, fysisk og kemisk arbejdsmiljø, psyko-socialt arbejdsmiljø samt arbejdsmiljøets samspil med arbejdsmarkedsforhold, herunder rekruttering, fastholdelse, fravær, udstødning, arbejdsevne og produktivitet.</p>
Overvågning og beredskab	<p>Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø overvåger tilstand og udvikling i arbejdsmiljøet og det arbejdsmiljørelaterede helbred. Overvågningen indgår sammen med forskningsaktiviteten i instituttets videnberedskab, der skal sikre, at Beskæftigelsesministeriets forvaltnings- og lovgivningsarbejde baseres på den nyeste danske og internationale viden.</p>
Kommunikation og formidling	<p>Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø foretager systematisk formidling af ny viden til arbejdsmiljøsektorens aktører, dvs. myndigheder, arbejdsmarkedets parter, rådgivere og øvrige professionelle brugere af forskningsbaseret viden.</p>