

På den baggrund er Arbejdstilsynets ramme fra 2007 og fremefter forhøjet med 68,7 mio. kr. om året. Samtidig er rammen til Beskæftigelsesministeriets IT forhøjet med 1,3 mio. kr. om året fra 2007 og fremefter, jf. konto 17.11.12. Beskæftigelsesministeriets IT.

Som led i den endelige overgang til omkostningsbaserede bevillinger er rentesatsen for den langfristede gældskonto hævet fra 3,25 procent til 5 procent. Det medfører øgede rentekomkostninger fra 2008 og frem, som ministerierne kompenseres for. På den baggrund er rammen til Arbejdstilsynet forhøjet med 0,7 mio. kr. årligt fra og med 2008.

Der kan på lov om tillægsbevilling for 2008 overføres en bevilling i 2008 til medfinansiering af drift af virksomhedsregister på § 8.21.21. Erhvervs- og Selskabsstyrelsen.

At Arbejdstilsynet er virksomhedsbærende hovedkonto for hovedkonto 17.22.12. Sekretariatet for Arbejds miljørådet indebærer, at et eventuelt overskud i Sekretariatet ved årets udgang indgår i Arbejdstilsynets virksomhed. Midlerne i Sekretariatet er en del af arbejdsmarkedets parters arbejdsmiljøindsats, som er et selvfinansierende kredsløb. Et eventuelt overskud i Sekretariatet afsættes derfor rent teknisk som overført overskud under Arbejdstilsynets virksomhed og kan anvendes til gældende formål for Sekretariatet.

Yderligere oplysninger om Arbejdstilsynet kan findes på [www.at.dk](http://www.at.dk).

### Virksomhedsstruktur

17.21.01. Arbejdstilsynet, CVR-nr. 21481815, er virksomhedsbærende hovedkonto. I virksomhedens balance, og dermed i finansieringsoversigten, indgår følgende hovedkonti:

17.22.12. Sekretariat for Arbejds miljørådet

### 5. Opgaver og mål

Opgaver	Mål
Effektivt tilsyn	For at sikre kvaliteten i og effekten af Arbejdstilsynets tilsynsindsats, skal Arbejdstilsynet løbende udvikle nye instrumenter og metoder til tilsynsarbejdet samt udarbejde nye regler på arbejdsmiljøområdet, hvor der er behov herfor. Målet er, at Arbejdstilsynet inden udgangen af 2011 skal screene samtlige virksomheder med ansatte med henblik på at prioritere virksomheder med det mest belastede arbejdsmiljø til tilsyn. Derved sikres det, at tilsyn og kontrol koncentrerer sig om de virksomheder, hvor behovet er størst.
Øget selvforvaltning	Øget selvforvaltning er Arbejdstilsynets strategi over for de virksomheder, der selv kan løfte deres arbejdsmiljø. Målet er at udvikle tilgængelige og effektive redskaber for de selv-kørende virksomheder, så de selv kan løse og forebygge deres arbejdsmiljøproblemer.
Strategisk arbejdsmiljøudvikling	Arbejdstilsynet holder sig orienteret om forskningsresultater og dokumentation på arbejdsmiljøområdet, iværksætter udredninger mv. med henblik på at identificere relevante indsatsområder, og udarbejder policyforslag, der kan kvalificere arbejdsmiljøarbejdet i Danmark. Målet er at holde sig orienteret om den tekniske og sociale udvikling med henblik på forbedring af arbejdet med sikkerhed og sundhed i arbejdsmiljøet og med henblik på at kunne betjene beskæftigelsesministeren effektivt og med høj kvalitet.