

Kvalitetsudvikling	SCKK understøtter de statslige institutioners arbejde med kvalitetsudvikling, herunder fremme af de fremkommer ansøgninger til Kvalitetspriser og anerkendelser. SCKK vil formidle og rådgive om anvendelsen af KVIK-modellen som et nemt og målrettet værktøj for institutioner, der ønsker en velforankret kvalitetsudviklingsproces.
--------------------	---

6. Specifikation af udgifter pr. opgave

Mio. kr.	R 2005	R 2006	B 2007	F 2008	BO1 2009	BO2 2010	BO3 2011
Udgift i alt	-	21,3	22,2	21,6	22,4	22,3	22,3
0. Hjælpfunktioner samt generel ledelse og administration	-	3,6	3,7	4,3	4,3	4,3	4,3
1. Vejledning og rådgivning af institutioner og medarbejdere	-	4,4	4,7	3,3	3,8	3,7	3,7
2. Formidling af god praksis	-	3,8	3,8	4,7	4,9	4,9	4,9
3. Udvikling af uddannelser, viden og redskaber	-	3,1	3,3	4,0	4,0	4,0	4,0
4. Effektiv økonomisk støtte	-	4,4	4,7	3,6	3,6	3,6	3,6
5. Kvalitetsudvikling	-	2,0	2,0	1,7	1,8	1,8	1,8

7. Specifikation af indtægter

Mio. kr.	R 2005	R 2006	B 2007	F 2008	BO1 2009	BO2 2010	BO3 2011
Indtægter i alt	6,0	3,5	2,5	2,9	2,9	2,9	2,9
6. Øvrige indtægter	6,0	3,5	2,5	2,9	2,9	2,9	2,9

Specifikation af interne statslige overførselsindtægter:

- Der overføres 2,1 mio. kr. fra § 07.14.15.10. Kompetencefonden til §07.14.11.10 til dækning af de administrationsomkostninger, der er forbundet med sekretariatsbetjeningen af fonden.

8. Personale

	R 2005	R 2006	B 2007	F 2008	BO1 2009	BO2 2010	BO3 2011
Personale i alt (årsværk)	22	25	25	25	25	25	25
Lønninger i alt (mio. kr.)	11,3	12,1	13,0	13,4	13,4	13,4	13,4

07.14.12. Udviklings- og omstillingsfonden (Reservationsbev.)

Udviklings- og Omstillingsfonden er etableret af Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) og er delvist finansieret af overenskomstmidler. Ved overenskomst 2005 (OK 05) blev det aftalt at videreføre fonden i perioden 1. april 2005 til 31. marts 2008.

Fondens formål er at yde støtte til projekter, der kan skabe og sikre den fortsatte udvikling og omstilling på statens arbejdspladser. Udviklings- og Omstillingsfonden bidrager til finansiering af konkrete udviklings- og omstillingsprojekter, herunder projekter der har til formål at fremme institutionernes og medarbejdernes udvikling gennem personalepolitiske tiltag. I overenskomstperioden 2005-2008 har fonden især besluttet at prioritere følgende indsatsområder:

- Kompetencestrategier - initiativer og projekter, der bidrager til at udvikle medarbejdernes kompetencer i sammenhæng med arbejdspladsens mål og opgaver

- Kortuddannede - projekter om almen kvalificering eller andre tiltag for at bevare og udvikle kompetencer hos kortuddannede medarbejdere