

Til lovforslag nr. L 65. Skriftlig fremsættelse (30. januar 2008)

Integrationsministeren (Birthe Rønn Hornbech):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af udlændingeloven. (Ændring af reglerne om ophold på grundlag af beskæftigelse for statsborgere i Bulgarien, Estland, Letland, Litauen, Polen, Rumænien, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn m.v.).

(Lovforslag nr. L 65).

Lovforslaget, som jeg fremsætter i dag, gennemfører de ændringer af udlændingelovgivningen som følger af aftalen af 29. juni 2007 mellem regeringen, Venstre, Konservative, Socialdemokraterne, Socialistisk Folkeparti og Det Radikale Venstre (forligskredsen) om EU-udvidelsen og det danske arbejdsmarked.

Lovforslaget indebærer i hovedtræk følgende:

– Udfasning af overgangsordningen – overenskomstdækket arbejde og forskere, specialister m.v., der ansættes på overenskomstdækkede virksomheder

Det foreslås, at overgangsreglerne for statsborgere fra Bulgarien, Estland, Letland, Litauen, Polen, Rumænien, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn, revideres, således at kravet om opholds- og arbejdstilladelse for arbejde dækket af en kollektiv overenskomst ophæves. Det samme gælder for specialister, forskere og undervisere m.v., der ansættes på overenskomstdækkede virksomheder. De pågældende vil i stedet blive omfattet af EU-reglerne.

Med hensyn til overenskomstdækket arbejde vil det som i dag være et krav, at ansættelsesforholdet er omfattet af en overenskomst, hvor aftalparten på lønmodtagersiden mindst er en lokal

fagforening, som er medlem af en landsdækkende lønmodtagerorganisation.

For at imødegå tilfælde, hvor en arbejdsgiver urigtigt oplyser, at arbejdet er overenskomstdækket – således at arbejdstageren får den opfattelse, at arbejdstilladelse ikke kræves – foreslås det, at arbejdsgiveren har pligt til fra ansættelsesforholdets begyndelse at udstede skriftlig dokumentation for ansættelsesforholdet med henvisning til den overenskomst, som ansættelsesforholdet er omfattet af. Tilsidesættelse af pligten straffes med bøde.

Med hensyn til specialister vil det som i dag være et krav, at den pågældende ansættes i arbejdsfunktioner, som ikke sædvanligvis er dækket af en overenskomst, men derimod er reguleret via individuelle ansættelseskontrakter. Det foreslås også, at arbejdsgiveren skal afgive en erklæring på tro og love om, at betingelserne for at være omfattet af EU-reglerne, herunder at den pågældende udlænding er specialist, forsker eller underviser m.v., er opfyldt.

De gældende krav for meddelelse af arbejdstilladelse til statsborgere fra Bulgarien, Estland, Letland, Litauen, Polen, Rumænien, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn, der ansættes i ikke-overenskomstdækket arbejde, foreslås opretholdt.

– Ophævelse af ordningen om forhåndsgodkendelse af virksomheder

Forslagene om, at statsborgere fra Bulgarien, Estland, Letland, Litauen, Polen, Rumænien, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn, der ansættes i overenskomstdækket arbejde eller som specialist m.v. på en overenskomstdækket virksomhed, under visse betingelser omfattes af EU-reglerne, indebærer, at ordningen om forhåndsgodkendelse af overenskomstdækkede