

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Indledning

Lov om europæiske samarbejdsudvalg har til formål, at give mulighed for ensartet information og høring om beslutninger, der berører de ansatte i flere medlemsstater i dele af eller hele virksomheden eller koncernen. Dette søges bl.a. opnået gennem nedsættelse af det særlige forhandlingsorgan som helst består af lønmodtagerrepræsentanter, som efter forhandlinger med virksomhedens centrale ledelse kan indgå aftale om oprettelse af et europæisk samarbejdsudvalg, som ligeledes helst består af lønmodtagerrepræsentanter. Disse udvalg har overordnet til formål at mødes med den centrale ledelse og her modtage informationer og blive hørt om udviklingen i Fællesskabsvirksomhedens eller Fællesskabskoncernens aktiviteter samt dennes fremtidsperspektiver.

Lovforslaget er identisk med L 7, der blev fremsat i folketingssamling 2007/2008 1. samling, men som ikke nåede at blive vedtaget på grund af folketingsvalget den 13. november 2007.

2. Baggrund

Under henvisning til udvidelsen af den Europæiske Union (EU) har Rådet udstedt direktiv 2006/109/EF af 20. november 2006. Herefter skal medlemsstaterne sørge for at tilpasse love og administrative bestemmelser, som udvidelsen har betydning for. I lov om europæiske samarbejdsudvalg er det i dag muligt at oprette et særligt forhandlingsorgan med kun 17 medlemmer, hvor formålet med forhandlingsorganet er, at lønmodtagerrepræsentanter fra hele Fællesskabsvirksomheden eller Fællesskabskoncernen skal have mulighed for at blive repræsenteret. Derfor søges denne bestemmelse tilpasset i henhold til udvidelsen.

3. Lovforslagets indhold

Lovforslaget vil udelukkende medføre ændringer for det særlige forhandlingsorgan, som kan nedsættes efter lovens § 11. Det særlige forhandlingsorgan har til opgave at indlede forhandlinger med den centrale

ledelse om enten nedsættelse af et europæisk samarbejdsudvalg eller indførelse af en eller flere informations- og høringsprocedurer. Da en Fællesskabsvirksomhed eller en Fællesskabskoncern, som beskæftiger lønmodtagere i alle EU's medlemsstater skal kunne nedsætte et særligt forhandlingsorgan med repræsentanter fra alle lande, skal antallet af EU's medlemsstater også afspejles i lovens tekst, som det maksimale antal medlemmer i det særlige forhandlingsorgan. EU består efter udvidelsen den 1. januar 2007 af 27 medlemsstater. På denne baggrund stilles der forslag om at ændre det maksimale antal medlemmer af det særlige forhandlingsorgan, så det svarer til det nuværende antal af medlemsstater.

4. Administrative og økonomiske konsekvenser for det offentlige

Lovforslaget har ikke økonomiske eller administrative konsekvenser for det offentlige.

5. Administrative og økonomiske konsekvenser for erhvervslivet

Ændringen vil kunne medføre administrative og økonomiske konsekvenser for de få danske virksomheder, som er omfattet af lovens bestemmelser, idet det er den centrale ledelse, som skal afholde udgifterne i forbindelse med forhandlingerne, som fremover vil omfatte flere personer fra flere europæiske lande, jf. lovens § 16. Lovforslaget har således ikke administrative og økonomiske konsekvenser for det danske erhvervsliv af betydning.

6. Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget har ingen konsekvenser for borgerne.

7. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ikke miljømæssige konsekvenser.

8. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget implementerer Rådets direktiv 2006/109 af 20. november 2006 om tilpasning af direktiv 1994/45/EF om indførelse af europæiske sam-