

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

For det første bliver jeg nok lige nødt til at rette ligestillingsministeren, for man har ikke fuld løn i Island; man har 80 pct. af lønnen. Men det kan nu være, hvad det være vil, for i Danmark har vi jo i større eller mindre udstrækning i overenskomsterne fuld løn under barsel i 4 uger eller i 8 uger eller i 12 uger, afhængigt af hvad det er for en overenskomst. Så alle forudsætningerne er der jo – alle forudsætningerne er der.

Jeg kunne godt tænke mig så til sidst at spørge ligestillingsministeren: Hvis det nu viser sig, at det er en barriere for, at mænd tager barselorlov, at der ikke er den øremærkede barselorlov på f.eks. 13 uger eller 12 uger, vil lovgivningen så blive ændret – ja eller nej?

Kl. 14:41

række kvindefag – særlig inden for offentlige serviceområder som børnepasning og ældrepleje – lider under meget lave lønninger, og herunder for sin indstilling til en særlig lønpulje på finansloven, der kan medvirke til et lønløft for de lavtlønnede kvinder i det offentlige?

Kl. 14:42

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen): Jeg skal straks give ordet til ministeren for besvarelse.

Kl. 14:42

Ministeren for ligestilling (Karen Jespersen): Spørgsmålet handler om ligeløn eller mangel på samme. Spørgsmålet lyder:

»Vil ministeren redegøre for, hvad regeringen vil gøre for at mindske den del af lønforskellene mellem mænd og kvinder, som skyldes, at en række kvindefag – særlig inden for offentlige serviceområder som børnepasning og ældrepleje – lider under meget lave lønninger, og herunder for sin indstilling til en særlig lønpulje på finansloven, der kan medvirke til et lønløft for de lavtlønnede kvinder i det offentlige?«

Kl. 14:42

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen): Ministeren.

Kl. 14:42

Ministeren for ligestilling (Karen Jespersen): Jeg vil ikke stå her og tage forskud på en rapport, jeg ikke kender, og det ved hr. Jørgen Arbo-Bæhr også godt, men vi kan i hvert fald se frem til, at den kommer, og det kan jo være en kærkommen anledning til at sørge for, at hele det her spørgsmål kommer på dagsordenen, også sådan at man ændrer holdning. F.eks. ved vi jo fra en stor virksomhed som TDC, der virkelig har gjort det her til en mærkesag og nærmest opfordrer deres ansatte til at tage barselorlov og støtter dem i det, at der er der rigtig mange mænd, der gør det. Det synes jeg bare er en kanongod måde at gøre det på, og det gør jo altså, at der bliver indarbejdet den holdning, at mænd selvfølgelig tager barselorlov på lige fod med kvinder. Så det er vi helt enige i, og jeg håber virkelig på, at det også ændrer sig her i de kommende år.

Kl. 14:42

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen): Tak til ministeren. Spørgsmålet er sluttet.

Det næste spørgsmål er stillet til ministeren for ligestilling af hr. Jørgen Arbo-Bæhr.

Spm. nr. S 6

6) Til ministeren for ligestilling af:

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Vil ministeren redegøre for, hvad regeringen vil gøre for at mindske den del af lønforskellene mellem mænd og kvinder, som skyldes, at en

Jeg mener ikke, at politikere skal til at lovgive om og blande sig i anliggender for arbejdsmarkedet ved at lave en lønpulje, og det er helt grundlæggende. Jeg mener, at det i virkeligheden også er at stikke sig selv og borgerne blå i øjnene, hvis man tror, at det ville ændre på lønstrukturen. Selvfølgelig ville der være nogle mennesker, der ville kunne få et løft her og nu, men det ville jo ikke ændre på lønstrukturen. Det tror jeg simpelt hen ikke på.

Vi kan se, at de i et land som Frankrig lovgiver for arbejdsmarkedet, så de er helt blå i hovedet, og jeg ville langt hellere være kvinde på arbejdsmarkedet i Danmark, end jeg ville være det i Frankrig, fordi der netop ikke her er stærke fagforeninger og de nødvendige holdninger. Vi er jo nået meget længere i Danmark, fordi vi har den danske model med stærke organisationer, der samarbejder om at finde løsninger på de her spørgsmål.

Noget af det, der ligger i spørgsmålet, er jo også, hvordan vi får gjort op med det meget kønsopdelte arbejdsmarked. Der drejer det sig jo igen om holdninger. Hvad er årsagen til, at man havner i de job, man havner i? En del af regeringens kvalitetsreform er jo at komme med initiativer, der kan gøre arbejdsmarkedet mindre kønsopdelt og sørge for en mere blandet sammensætning, for det kan også være vejen til at komme af med de lønforskelle, der stadig væk findes mellem mænd og kvinder.