

Vi vil nedbringe sygefraværet og forbedre de offentligt ansattes mulighed for at gå fra deltid til fuldtid.

Vi vil tiltrække flere kvalificerede udlændinge til at arbejde i Danmark. Derfor vil vi udvide greencardordningen, jobkortordningen og forskerskatteordningen yderligere, og vi vil indføre et særligt virksomhedsvisum.

Vi vil lette papirarbejdet og afkorte ventetiden for virksomheder, der søger udenlandsk arbejdskraft.

Vi vil målrettet rekruttere udenlandske medarbejdere til den offentlige sektor på områder med mange ubesatte stillinger, bl.a. på sundhedsområdet.

Endelig vil vi iværksætte en massiv kampagne for at øge kendskabet til Danmark som et godt land at arbejde og leve i, og vi vil forstærke indsatsen for at fastholde og integrere de mennesker, der kommer hertil.

For at sikre fortsat fremgang i velstand og velfærd i Danmark er det nødvendigt at hente mere udenlandsk arbejdskraft til Danmark, men der skal være tale om en kontrolleret indvandring, som sikrer, at de, der kommer hertil, har de rette kvalifikationer og kan forsørge sig selv. Og naturligvis skal udenlandske medarbejdere arbejde på de samme vilkår som deres danske kolleger. Vi ønsker ikke at underminere og forringe løn- og arbejdsvilkårene på det danske arbejdsmarked. Danmark har brug for udenlandsk arbejdskraft – på den rigtige måde.

Siden 2001 har vi fået vedtaget en række betydningsfulde reformer: en strukturreform, som har skabt større og mere bæredygtige kommuner og regioner, en reform, som sikrer en bedre ramme om fremtidens velfærdssamfund; en velfærdsreform, som gradvis forhøjer alderen for efterløn og pension, en reform, som bidrager til finansieringen af fremtidens velfærdssamfund; en globaliseringsreform, som tilfører betydelige ressourcer til forskning, udvikling, uddannelse og iværksætteri i Danmark, en reform, som ruste det danske samfund til at møde en skærpet international konkurrence; en uddannelsesreform, som højner det faglige niveau i hele uddannelsessystemet, lige fra folkeskolen til universiteterne, en reform, som forbereder vore unge bedre til fremtidens arbejdsliv. Og vi har sænket skatten, så det bedre kan betale sig at arbejde.

Nu tager regeringen fat på den næste store reform, en kvalitetsreform, som over de kommende år vil forny og udvikle den offentlige velfærd

gennem bedre ledelse, bedre rammer for medarbejderne, afbureaukratisering og modernisering af de offentlige institutioner, en reform, som vil føre til en omfattende fornyelse af velfærdssamfundet – til gavn for såvel brugere som medarbejdere.

Over de næste 10 år vil regeringen afsætte 50 mia. kr. til investering i moderne offentlige institutioner: i effektive sygehuse med den nyeste teknologi; i skoler med et sundt indeklima, tidsvarende klasselokaler og hygiejniske toiletter; i moderne ældreboliger og plejehjem; og i daginstitutioner med mere plads til børnene.

Vi vil sætte brugerne i centrum. De har krav på at blive hørt. Derfor ønsker vi regelmæssige undersøgelser af brugernes tilfredshed med daginstitutioner, plejehjem og sygehusafdelinger. Det mindsker behovet for at kontrollere og detaljestyre fra centralt hold.

De ældre, der har brug for at få hjemmehjælp, skal opleve, at der ikke kommer så mange forskellige hjemmehjælpere i deres hjem.

Der skal være et godt akutberedskab – også i tyndtbefolkede egne med lange afstande. Fra man ringer 112, og til hjælpen er fremme, må der under normale forhold højst gå 15 minutter.

Forældre med børn i daginstitutioner skal ikke generes af løsrevne lukkedage på almindelige hverdage.

Vi vil gennemføre en ledelsesreform. Den skal sikre, at 70.000 offentlige ledere får en solid uddannelse og klare ledelsesforhold.

Vi vil give de 800.000 offentligt ansatte de bedste muligheder for faglig udvikling og opkvalificering.

Vi vil forenkle og afbureaukratisere. Medarbejderne skal bruge mindre tid på papirarbejde og mere tid på omsorg og pleje.

Og vi vil tiltrække den nødvendige arbejdskraft til den offentlige sektor ved at sikre flere uddannelsespladser, bedre integration og en stærk seniorpolitik.

Udgangspunktet for hele kvalitetsreformen er, at bedre kvalitet skal komme nedefra. Folket og regering kan og skal ikke bestemme alting. Mennesker er forskellige. Vi skal tage udgangspunkt i det enkelte menneskes ønsker og behov, og vi skal give medarbejderne ude på plejehjemmene og i børnehaverne frihed til at finde de løsninger, som passer bedst til de lokale forhold.

Der er masser af eksempler på god og trykfuld offentlig service leveret af dygtige, kompetente og engagerede medarbejdere og ledere. Sygeplejer-