

de nogle af de effekter på manglende arbejdskraft, som vi oplever i det danske samfund, og som det danske erhvervsliv i særdeleshed oplever.

Der er det så, jeg beder om, at ministeren i det mindste i dag anerkender, at de familiesammenføringsregler, man har, herunder 24-års-reglen, betyder, at danske virksomheder på et tidspunkt, hvor man mangler arbejdskraft, er nødt til at sige farvel til en arbejdskraft, fordi medarbejderne er nødt til at bosætte sig uden for landet på grund af familiesammenføringsreglerne, der forhindrer dem i at have et familieliv i Danmark.

Derfor er det, at vi ser eksempler på folk, som er nødt til at sige deres job op og flytte ud af landet som følge af de her regler – f.eks. den unge mand, der arbejder med produktudvikling i en miljøteknologivirksomhed, et område, der er højt prioriteret også af regeringen.

Jeg anmoder bare om, at ministeren erkender, at de familiesammenføringsregler, vi har, bidrager til arbejdskraftmangel.

Kl. 15:21

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen):
Ministeren.

Kl. 15:21

Integrationsministeren (Rikke Hvilshøj):

Nej, det tror jeg nu er at slå det noget stort op.

24-års-reglen er nødvendig. Dels er vi nødt til at skabe et værn for unge, som er udsat for tvangsægteskaber, give dem en mulighed for at nå at tage en uddannelse og forhåbentlig blive lidt ældre, så de kan modstå et pres, dels har regeringen haft et reelt ønske om at få ændret de ægteskabsmønstre, der har været blandt indvandrere og blandt unge med indvandrerbaggrund. Så 24-års-reglen er nødvendig.

Det, vi også har sikret os, er, at på de områder, hvor vi definerer, at her mangler vi arbejdskraft på de højt specialiserede og højtuddannede områder, dispenserer vi fra 24-års-reglen og fra tilknytningskravet, og når positivlisten bliver udvidet, kommer de dispensationsmuligheder selvfølgelig også til at gælde for flere.

Kl. 15:22

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen):
Hr. Morten Østergaard.

Kl. 15:22

Morten Østergaard (RV):

Men det, jeg beder om, er sådan set, at man tager og anerkender konsekvenserne af den førte politik. De her regler betyder altså, at danske virksomheder, der har danske medarbejdere,

som har for dem specialiserede stillinger – som f.eks. en ung fyr ansat til produktudvikling i en miljøteknologivirksomhed – mister medarbejdere, som de ikke umiddelbart kan erstatte. Hvis ikke ministeren mener at kunne læse det ud fra de paragraffer, som man gemmer sig bag ved, er det, at jeg beder om, at man bare åbner aviserne eller taler med det danske erhvervsliv, hvor de siger, at der er problemer med de her regler.

Derfor vil jeg også gerne spørge: Når man så nu henviser til positivlisten, som altså er listen over steder, hvor vi mangler arbejdskraft, er det så bare i erkendelse af, at det altså er sådan, at 24-års-reglen, hvis man ikke havde den undtagelse, ville betyde, at danske statsborgere også på det her område ville blive behandlet ringere end den udenlandske arbejdskraft, vi forsøger at få her til? Det er jo et udtryk for, at man godt ved, at der er et problem. Og der spørger jeg bare: Når man har en generel arbejdskraftmangel, bør man så ikke også kigge på, om de her regler bidrager til at skabe større problemer i forhold til at hverve udenlandsk arbejdskraft?

Kl. 15:23

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen):
Ministeren.

Kl. 15:23

Integrationsministeren (Rikke Hvilshøj):

Jeg har sådan set svært ved at tilføje mere ud over det, jeg har svaret hr. Morten Østergaard. Så det svar er sådan set det samme.

Men det, som jeg håber hr. Morten Østergaard også vil tage til sig i regeringens jobplan, er jo, at vi nu melder ud, at vi gerne vil skabe flere muligheder for, at udlændinge kan komme til at arbejde her. Hvis der er ægtefæller, som gerne vil familiesammenføres til Danmark, og de også kan benytte sig af de muligheder, synes jeg, at det vil være rigtig godt, for så får de en rigtig god start på deres tilværelse her i Danmark.

Det er jo også nogle nye muligheder, der helt generelt er. Fra regeringens side har vi meldt ud, at vi har behov for arbejdskraft, og at vi gerne vil øge mulighederne for at komme her til Danmark og arbejde. Og det gælder sådan set, uanset om man så har en ægtefælle her eller ej.

Kl. 15:24

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen):
Et sidste spørgsmål fra hr. Morten Østergaard.

Kl. 15:24

Morten Østergaard (RV):

Det vil jo så sige, at beskeden fra ministeren til de her virksomheder og de her danskere er: Nej, på trods af at vi står i en situation, hvor regering-