

Organisationer	Bemærkninger	Kommentarer
	<p><i>Kompensation</i> For FTF er det vigtigt, at den enkelte opsparer ikke bliver taberen, og at de omkostninger, der måtte være forbundet med omlægningerne, ikke overvælttes til den enkelte opsparer. Derfor bør selskaberne kompenseres for de store systemmæssige ændringer, som forslagene medfører.</p> <p><i>Sanktionsmuligheder</i> De udenlandske selskaber, der godkendes i henhold til den danske lovgivning, forpligter sig til at indeholde afgifter efter PBL og PAL. Det er imidlertid uklart, hvilke sanktionsmuligheder den danske stat/skattemyndighederne har overfor et udenlandsk selskab, der ikke overholder sine forpligtelser (udover at tilbagekaldelse selskabets godkendelse).</p> <p><i>Undtagelse for kollektive ordninger</i> Omlægningen af PAL medfører en omlægning fra institut- til individniveau. Det bør overvejes, hvorvidt det vil være hensigtsmæssigt at undtage de kollektive ordninger fra denne omlægning. De kollektive obligatoriske arbejdsmarkeds-pensionsordninger bygger på den danske aftalemodel og på overenskomstparternes gensidige ansvar og anerkendelse. Yderligere administrative byrder, der pålægges lovgivningsmæssigt, risikerer at udhule de kollektive ordninger, hvilket set fra bl.a. en samfundsøkonomisk vinkel synes særdeles uhensigtsmæssig</p>	<p><i>Kompensation</i> Se kommentaren til AC og F&P.</p> <p><i>Sanktionsmuligheder</i> Der henvises til kommentaren til AC.</p> <p><i>Undtagelse for kollektive ordninger</i> Der henvises til kommentaren til AErådet.</p>