

rien og Rumænien. Fristen for gennemførelse af nævnte direktiv var den 1. januar 2007.

9. Høring

Lovforslaget har været til høring hos Dansk Arbejdsgiverforening, Landsorganisationen i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd,

Akademikernes Centralorganisation, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Ledernes Hovedorganisation, Kommunernes Landsforening, Kristelig Arbejdsgiverforening, Kristelig Fagbevægelse samt Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte.

10. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser	Negative konsekvenser
Økonomiske og administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Betydning for de meget få danske virksomheder som er omfattet af loven
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Gennemfører EU-direktiv 2006/109 af 20. november 2006	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 2

Det særlige forhandlingsorgan kan højst bestå af et antal medlemmer, der hver især repræsenterer de europæiske lande, som virksomheden har lønmodtagere i. En virksomhed med lønmodtagere i alle EU's medlemsstater skal derfor have mulighed for at nedsætte et særligt forhandlingsorgan med 27 medlemmer svarende til de 27 medlemsstater. På denne baggrund foreslås § 11, stk. 2, ændret således, at et særligt forhandlingsorgan kan have 27 medlemmer i stedet for de nuværende 18.

Til nr. 3

Med samme begrundelse som nævnt under bemærkningerne til § 11, stk. 2, foreslås det maksimale antal af medlemmer i det særlige forhandlingsorgan i § 11, stk. 6 sat op fra højst 17 til 27 medlemmer. Som følge af en forglemmelse blev det maksimale antal 17 i stk. 6 ikke ændret til 18 efter gennemførelse af Rådets direktiv 97/74/EF af 15. december 1997 ved lov nr. 932 af 15. december 1999.

Til § 2

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. januar 2008.