

kår og en ordentlig strategisk indsats for et bedre klima. Det er de investeringer, vi vil foretage.

Men vi har den opfattelse – og jeg vil gerne sige, at vi er helt enige med nationalbankdirektøren i den advarsel, der kom – at man ikke bare kan lade alt flyde, at man ikke bare kan give ufinansierede skattelettelser og samtidig sige, at man vil noget med den offentlige sektor. Man må foretage et valg, en prioritering, og vi ønsker at prioritere, at vi får genskabt en god, velfungerende offentlig sektor, og at den bliver finansieret.

Kl. 17:00

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen):

Hr. Jacob Jensen.

Kl. 17:00

Jacob Jensen (V):

Jo, men det var sådan set et rimelig enkelt spørgsmål om ambitionsniveauet fra SF's side med hensyn til væksten i den offentlige sektor. Hvilket af de to forslag, vi kan forholde os til her, altså De Radikales på 1,6 pct. eller regeringens på 1,8 pct., er tættest på det, SF ønsker?

Kl. 17:00

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen):

Ordføreren.

Kl. 17:00

Ole Sohn (SF):

Nu går jeg ud fra, selv om det ikke fremgår af selve spørgsmålet, at det er procenter, vi snakker om. Vi forholder os ikke på den måde til, om det er den ene eller den anden procentsats, men jeg kan bare sige, at det behov, der umiddelbart er for investeringer, ligger noget højere, hvis man skal løfte de opgaver, der ligger i den offentlige sektor. Vi kan simpelt hen ikke have, at vi fortsat har nedskæringer i kommunerne, når vi er i en situation, hvor ældre ikke får en ordentlig omsorg.

Jeg forstår simpelt hen ikke, hvorfor den her regering og også hr. Jacob Jensen har lagt stemmer til, at man eksempelvis for et halvt års tid siden, da man ville lukke et skattehul for nogle kapitalfonde, som har gnasket sig ind via skatte-loven, gav den finansielle sektor, bl.a. Danske Bank, 0,5 mia. kr. i konkrete skattelettelser. Det er hamrende urimeligt at disponere på den måde i en tid, hvor der mangler hænder i ældre-sektoren og der mangler lærere i folkeskolen.

Kl. 17:01

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen):

Hr. Peter Christensen for en kort bemærkning.

Kl. 17:01

Peter Christensen (V):

Hr. Ole Sohn holdt et lidt mystisk indlæg om, at regeringens politik over for den offentlige sektor er båret af mistillid, og at man ikke har tillid til offentligt ansatte. Jeg aner ikke, hvad det er for konkrete tiltag, hr. Ole Sohn tænker på.

Vi har fremlagt en kvalitetsreform, som i den grad er båret af tillid til den offentlige sektor, som er båret af ønsket om, at den offentlige sektor skal være et godt sted at arbejde, og at den kan tiltrække gode medarbejdere. Men vi har også et ønske om, at brugerne, altså de, som modtager offentlig service, er tilfredse, og derfor har vi et konkret forslag, nemlig at man som minimum hvert andet år skal spørge brugerne, om de er tilfredse. Er det set med hr. Ole Sohns øjne udtryk for mistillid, at man går ind og spørger, om brugerne er tilfredse?

Kl. 17:02

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen):

Ordføreren.

Kl. 17:02

Ole Sohn (SF):

Nu har den her regering siddet i snart 6 år – lad mig tage et eksempel: Man har i forbindelse med jobcentrene overdænet medarbejderne med den ene kontrolforanstaltning, det ene skema efter det andet på en sådan måde, at man har dræbt enhver form for kreativitet og mulighed for at tage fat på den primære opgave. Social- og sundhedshjælperne i ældresektoren, som laver et fantastisk arbejde, bliver jo ikke værdsat, når de skal udfylde det ene skema efter det andet.

Hvorfor dog ikke have tillid til de medarbejdere, som vi giver en uddannelse til at tage vare på vores ældre, der har behov, og sikre, at de får en bedre løn? Jeg ville personligt synes, at et lønløft på 2.000 kr. til de lavest lønnede i den offentlige sektor ville være en rimelig begyndelse, men det er et spørgsmål om at have tillid til de medarbejdere, der er i den offentlige sektor. Det har man ikke, hvis man som regering hele tiden vil kontrollere og kontrollere.

Kl. 17:03

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen):

Hr. Peter Christensen.

Kl. 17:03

Peter Christensen (V):

Jamen jeg tror egentlig ikke, vi er uenige om, at unødigt bureaukrati skal bekæmpes; man skal give medarbejdere fri, sådan at det er initiativet, der driver værket. Det får altid de bedste resultater frem, det er jeg helt enig i.