

Nu igangsætter vi en storstilet kampagne for at markedsføre Danmark i udlandet, for at tiltrække virksomheder, investeringer, turister og store internationale arrangementer til Danmark.

Det er glædeligt at se, at den danske befolkning ser positivt og optimistisk på globaliseringen. Ifølge en EU-undersøgelse betragter omkring 80 pct. af danskerne globaliseringen som en positiv mulighed og en chance. Vi danskere er det folk i EU, som ser mest positivt på globaliseringen. Danmark og det danske folk er åbent, uadvendt og internationalt orienteret.

Et konkurrencedygtigt samfund med sammenhængskraft forudsætter også et velfungerende velfærdssamfund med service af høj kvalitet. Den næste store opgave er at sikre fortsat fornyelse og udvikling af kvaliteten i børnepasningen, i skolerne, i ældreplejen og på sygehuse, ja, i alle dele af den offentlige velfærdsservice. Derfor har regeringen igangsat et ambitiøst arbejde med en kvalitetsreform.

Vi har et stærkt udgangspunkt. Mange offentligt ansatte gør en stor og en engageret indsats. Otte ud af ti danskere er tilfredse med den offentlige service. Men velfærdssamfundet står over for en kæmpe udfordring i de kommende år, først og fremmest i form af mangel på arbejdskraft. Mange offentligt ansatte går på pension i de kommende år. Det bliver svært at skaffe afløsere nok, ganske enkelt fordi der ikke er hænder nok. Samtidig er der stigende forventninger til kvaliteten i den offentlige velfærdsservice.

Kl. 9.15

Derfor skal vi sætte fokus på nytænkning. Den offentlige sektor skal være en integreret del af fornyelse, udvikling og konkurrencedygtighed i Danmark. Regeringen har startet en omfattende proces, hvor vi lytter til alle de gode ideer og erfaringer, hvor vi inddrager brede grupper i arbejdet på møder rundt i hele landet og under besøg i børnehaver og på sygehuse og plejehjem.

Vi er også i gang med trepartsdrøftelser mellem regeringen, de offentlige arbejdsgivere og de offentligt ansattes organisationer, drøftelser om udvikling af medarbejdernes kompetencer, om ledelse, om at skabe attraktive offentlige arbejdspladser og om at sikre, at der rekrutteres tilstrækkeligt med personale. Målet med disse drøftelser er en forpligtende aftale mellem parterne.

Så regeringen er altså i gang med et meget grundigt arbejde, hvor vi inddrager brede grup-

per, og hvor vi gøder jorden for en bred forankring. Det er helt afgørende, for en kvalitetsreform er ikke klart ved at udstede love fra Christiansborg. Omsorg, nærvær og tryghed til borgerne skal komme nedefra, fra pædagogen i børnehaven, fra sygeplejersken på hospitalet og fra social- og sundhedsassistenten på plejehjemmet.

360.000 medarbejdere på landets institutioner skal have de bedst tænkelige muligheder for faglig udvikling og for at yde en engageret indsats af høj kvalitet.

16.000 ledere af børneinstitutioner, plejehjem og sygehusafdelinger skal være kompetente, professionelle og synlige.

Danmarks mere end 7.500 institutioner skal have frihed til at løse opgaverne på basis af de lokale forhold; og undersøgelser af, om institutionerne leverer ordentlig kvalitet, skal ikke være kontrol, men et redskab til faglig udvikling. Vi skal have et stærkt lokalt selvstyre, hvor alle 98 kommuner tager et klart ansvar inden for de overordnede mål, som vi udstikker her i Folketinget.

En afbureaukratiseringsreform skal sikre, at medarbejderne får mest mulig tid til omsorg og nærvær for borgerne og bruger mindst mulig tid på papir og administration. Og vi skal tiltrække den nødvendige arbejdskraft til den offentlige sektor ved en målrettet rekrutteringsplan. Det bliver hovedlinjerne i kvalitetsreformen.

En af de store udfordringer i de kommende år er at skaffe arbejde og uddannelse til danskere med indvandrerbaggrund og i det hele taget at forbedre integrationen. I efteråret var jeg på en tur rundt i landet. Mit mål med turen var at sætte fokus på de mange succesfulde initiativer, der bliver taget, og ikke mindst at inspirere andre til at følge trop på de resultatrige tiltag.

Turen viste med al tydelighed, at der mange steder i landet bliver gjort en kæmpe indsats for at styrke integrationen, ikke mindst på arbejdsmarkedet, og det er glædeligt, fordi arbejde er den bedste vej til integration, og fordi vort samfund og vores økonomi har brug for de ekstra hænder.

Regeringen har i de seneste år gennemført en lang række initiativer, der skal forbedre integrationen i Danmark. Men danskere med indvandrerbaggrund har også selv et stort ansvar for at sikre fodfæste på arbejdsmarkedet, et ansvar, som jeg ved at rigtig mange af dem kan og vil løfte, og vi har lige nu alle tiders mulighed for at sikre en bedre integration. Med den laveste ar-