

hvordan man kan uddanne kvinder til disse ledelsesposter. Det er faktisk blevet en meget stor succes, og det vil sige, at den kvotelov har betydet, at der er kommet langt flere kvinder på de ledende poster, end der ellers ville være, fordi det har betydet, at virksomhederne nu meget mere bevidst, end de gjorde før i tiden, leder efter kvindelige talenter i deres virksomhed og andre steder.

Kl. 14.50

Man kan sige, at det, der skulle være formålet med at indføre en kvotelov, var, at man prøvede på at sætte nogle initiativer i gang på linje med det, der er sket i Norge.

Jeg vil så sige, at det selvfølgelig vil være ønskværdigt, hvis man kan gøre det under alle omstændigheder, hvis det er sådan, at man kan få tilsvarende initiativer frem, f.eks. ved at Dansk Industri påtager sig noget arbejde, og det, der kunne være interessant under udvalgsarbejdet, er at prøve at se på, hvad mulighederne er for det, og også at rekvirere noget af det materiale, man kan få fra Norge, og dermed få noget inspiration fra Norge.

Jeg har selv prøvet at sætte mig ind i det materiale, jeg har besøgt Norge og snakket med dem, og det er mit absolutte indtryk, at det virker, og at der derfor er nogle modeller, man kunne bruge.

Så er der den anden del af forslaget: spørgsmålet om en systematisk opdyrkning og styrkelse af den kvindelige talentmasse. Der er jeg sådan set en lille smule mere ambivalent over for forslaget. Jeg tror dog, at man bliver nødt til at diskutere, om der er behov for, at man kan styrke nogle kvindelige netværk, som prøver på at arbejde med spørgsmålet om at finde kvinder frem, sådan at de simpelt hen bliver synlige i hele billedet, når det drejer sig om at rekvirere ledelsesemner, hvad enten det er til bestyrelser eller andre poster. Det synes jeg så også vi må diskutere nærmere i udvalget.

Så den overordnede intention synes jeg er god. Det er der selvfølgelig også andre der har sagt, men jeg mener så, at der er nogle værktøjer, som vi måske kunne bruge, sådan at det kommer til at gå bare en lille smule hurtigere med ligestillingen eller bare med forsøg på at få nogle kvinder ind på de ledelsesmæssige poster, end det gør i øjeblikket.

Anden næstformand (Poul Nødgaard):

Tak til ordføreren. Så er det ordføreren for forslagsstillerne, fru Pernille Vigsø Bagge:

Pernille Vigsø Bagge (SF):

Vejen for kvinder i toppen af dansk erhvervsliv er et demokratisk problem, som kræver en politisk løsning, og det er jo derfor, vi har fremsat det her beslutningsforslag, der både skal sætte gang i opdyrkningen af den kvindelige talentmasse og sætte nogle konkrete mål for, hvordan vi får nogle flere kvinder i toppen af dansk erhvervsliv.

En andel på 25 pct. kvindelige ledere er altså set i sammenhæng med de danske kvinders høje uddannelsesniveau slet ikke nogen urealistisk målsætning. Men det står altså ret sløjt til i øjeblikket, når kun godt 4 pct. af topledere i det private er kvinder, og når kun 11 pct. af bestyrelsespladserne er besat af kvinder.

Jeg synes altså, at de her tal med al tydelighed viser, at konkrete politiske tiltag er nødvendige, ikke mindst for at gøre op med den her forestilling om, at ligestilling i toppen af dansk erhvervsliv kommer af sig selv, hvis bare de mest kvalificerede ansættes.

I virkelighedens verden er det jo ikke nødvendigvis kvalifikationer, men lige så meget kontakter og netværk, der afgør, om man får en lederstilling. Vi ansætter jo åbenbart folk, som ligner os selv, Rip, Rap og Rup-effekten er temmelig udpræget, og det er formentlig en af årsagerne til, at ligestillingen på det her område går så ufattelig langsomt.

Man kan jo se, at venter vi 60 år, kan vi begynde at se en lille udvikling, men jeg håber ikke, at det er det, de borgerlige partier i Folketinget har lyst til: at vi skal vente 60 år, før vi ser en udvikling på det her område. Det har SF i hvert fald slet ikke tid til at vente på. Vi mener, både virksomhederne og organisationerne går glip af en meget væsentlig dynamik.

Jeg vil sige tak for de velvillige ord om intentionerne i forslaget. Jeg er jo ikke sådan voldsomt overrasket over, at forslaget ikke får opbakning, men jeg tror altså, at Danmark vil sække endnu mere bagud på ligestillingsområdet, end det har været tilfældet i de seneste opgørelser, hvis ikke vi snart får nogle helt andre boller på suppen. Vi vil se både Norge og Sverige vælte sig langt forud på ranglisterne, og vi er jo i Danmark nået helt ned på en ottendeplads. Lad os ikke håbe, at vi om 1 år, 2 år, 3 år er nået ned på en sekstendeplads eller lignende. Men jeg siger tak for behandlingen af forslaget.