

skulle have ansat, eller af kvinder og så kom i den pinagtige situation, at man var nødt til at gå ud og ansætte nogle mindre kvalificerede mænd, fordi man nu altså havde opbrugt kvoten af velkvalificerede kvinder eller omvendt. Det er en lidt mærkværdig måde at lovgive på. Det næste bliver nok, at Enhedslisten eller SF foreslår, at der skal være et eller andet bestemt antal rødhårede ansat i virksomhederne. Det ville være lige så tåbeligt som det her.

Kl. 14.45

Det, der er tilvejebragt i dag, er, at der er lige ret til uddannelse og lige adgang til jobbene. Dansk Folkeparti bakker varmt op omkring ligestilling på ethvert tænkeligt område. Når mulighederne er tilvejebragt, må det være de bedst kvalificerede, der kvalificerer sig til topjobbene, og det må for min skyld hjertens gerne være kvinder, hvis de er bedre kvalificeret end de mænd, der søger jobbet.

Af denne lille opsang til SF fremgår det sikkert ganske tydeligt, at vi selvfølgelig ikke kan støtte det her beslutningsforslag. Det vil være en helt utidig indblending i arbejdsgiverens ret til at ansætte kvalificerede medarbejdere.

Anden næstformand (Poul Nødgaard):

Tak til ordføreren. Der er ikke nogen spørgsmål. Fru Helle Sjelle som ordfører.

Helle Sjelle (KF):

Når det drejer sig om kvinder på topposter, er der vist ikke nogen tvivl om, at det kan blive bedre. Vi kan alle blive enige om – det er ikke så svært – at det er nødvendigt at få flere kvinder ind på topposter i dansk erhvervsliv både på ledelsesgangene, i bestyrelser og inden for f.eks. forskning. Det store spørgsmål er derfor snarere: Hvordan får vi så de kvinder ind på topposterne?

SF foreslår jo, at det dels sker via lovgivning, at man forpligtes til at have 25 pct. kvinder i ledelsen inden udgangen af 2012, dels ved, at der etableres en pulje, hvorfra foreninger og organisationer kan søge penge til at arbejde med kvinder og ledelse.

Her må man så sige, at her skilles vore vande, for vi er generelt af den overbevisning, at problemer med hensyn til ligestilling i f.eks. bestyrelser grundlæggende ikke bør løses ved lovgivning, hvad enten det så er ledelser eller bestyrelser, det handler om. For os handler antallet af kvinder på topposter grundlæggende om en holdningsændring, hvis man vil fremme og sik-

re ligestilling i det lange løb. Derfor ser vi også positivt på den styregruppe, som vi har hørt at ministeren er i gang med at nedsætte, og som skal formulere, præcis hvordan virksomhederne kan forpligte sig selv til at arbejde med mål og målsætninger.

Der skal nemlig ikke være nogen tvivl om, at vi gerne ser, at der sker en ændring i sammensætningen af bestyrelser og lignende, vi mener bare ikke, at det ene og alene handler om at fastsætte mål fra politisk side; det handler om, at virksomhederne også tages med på råd i den her sammenhæng og selv er med til at opstille målene.

Vi mener, at vi i højere grad bør gøre en indsats for at opfordre og støtte virksomheder til at rekruttere kvindelige bestyrelsesmedlemmer og gøre dem opmærksom på de resultater, kvinder på topposter giver. Det sidstnævnte har ministeren jo også tidligere været inde på faktisk giver resultater på bundlinjen, og vi mener derfor heller ikke, at der umiddelbart er behov for flere puljer, der skal være med til at sikre, at kvinder når toppen. Vi mener ikke, at det grundlæggende er penge, det handler om, men holdningsændringer.

Derfor må vi Konservative trods SF's gode intentioner afvise forslaget. Ligestilling handler efter vores opfattelse om holdnings- og adfærdsændringer, ikke om en rigid regulering og kvoter.

Anden næstformand (Poul Nødgaard):

Tak til ordføreren. Næste ordfører er fru Lone Dybkjær.

Lone Dybkjær (RV):

Indimellem skal man jo ikke høre så meget, før ørerne falder af. Men jeg vil godt sige, at Det Radikale Venstre ligesom så mange andre gerne vil arbejde for, at der kommer flere kvinder på topposter. På linje med, hvad andre også har sagt, er spørgsmålet, hvordan vi gør det.

Det forslag, SF har fremsat, er jo i hvert fald for den første dels vedkommende, så vidt jeg kan se, inspireret af den norske model. Det vil jeg i hvert fald lade mig inspirere af. I Norge har man indført en kvotelov, og det er faktisk sket under en borgerlig regering, og det, der så er sket, er, at Norsk Industri selvfølgelig vil være lovlydig over for den lov, der er gennemført i Norge. Så har Norsk Industri, som er en parallel til Dansk Industri, besluttet sig for at prøve at indgå kontrakter med virksomhederne om,