

skålen til at få gjort noget ved det, men bare bevidstløst stemmer for her.

(Kort bemærkning).

Skatteministeren (Kristian Jensen):

Hvis man læser lovforslaget, så er hr. Mikkel Denckers spørgsmål egentlig besvaret der. Der står nemlig, at det er et spørgsmål om fjernelse af arbejdsmarkedsbidraget for forfattere med fleres indtægter fra biblioteksafgifter. Og dermed er det et spørgsmål om, at man fjerner arbejdsmarkedsbidraget i forbindelse med biblioteksafgifter, uanset om det er forfattere, eller det er andre, der modtager biblioteksafgifter.

Jeg vil overlade det til andre at svare på SF's vegne.

Hermed sluttede forhandlingen.

Lovforslaget overgik derefter til tredje behandling.

Afstemning

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen):

Der er stillet forslag om, at lovforslaget henvises til fornyet udvalgsbehandling. Hvis ingen gør indsigelse, betragter jeg det som vedtaget. (*Op-hold*). Det er vedtaget.

Den næste sag på dagsordenen var:

30) Første behandling af beslutningsforslag nr. B 159:

Forslag til folketingsbeslutning om flere kvinder på topposter.

Af Pernille Vigsø Bagge (SF) m.fl.
(Fremsat 17/4 2007).

Forslaget sattes til forhandling.

Forhandling

Ministeren for ligestilling (Eva Kjer Hansen):

Baggrunden for forslaget er et ønske om at øge andelen af kvinder i ledelse. Og der skal flere kvinder ind på direktionsgangene og i bestyrelserne i de private virksomheder.

Derfor er kvinder og ledelse netop et af mine særlige indsatsområder, og som forslagsstilleren henviser til, har jeg bl.a. fået foretaget en undersøgelse om kvindernes betydning for virksomhedernes bundlinje og afdækket området statistisk, for statistik og viden er afgørende for at kunne arbejde sagligt med området og sætte nogle mål.

Min strategi for at få flere kvinder i ledelse er, at virksomhederne selv skal motiveres til at sikre sig de kvindelige talenter på chefstolen. Det kræver samarbejde, og det skabes bl.a. gennem det charter, som er ved at blive udarbejdet og kan lanceres til efteråret.

Vi er netop nu ved at nedsætte en styregruppe, der skal være med til at formulere indholdet i charteret, og formålet her er, at virksomhederne selv forpligter sig til at arbejde med mål og målsætninger. Indtil nu har de virksomheder, som jeg har været i kontakt med, reageret yderst positivt på charteret. De har forstået, at det betyder sig økonomisk at have kvinder med i ledelsen, og de ved også godt, at det står meget højt på regeringens dagsorden, at der skal flere kvinder i ledelse – og helst uden brug af lovgivning eller tvang.

Jeg er fuldstændig enig med SF i, at det er svært at fastsætte mål på området. Men til forskel fra SF tager jeg det så alvorligt, at det er svært at fastsætte mål på området. Forslaget går på, at der skal fastsættes regler, der pålægger danske børsnoterede virksomheder at få flere kvinder i ledelserne inden for de næste 5 år.

KL 14.30

Hvorfor det? Hvis man vil lave et indgreb, så kan man da lige så godt give den fuld skrue og pålægge alle danske virksomheder at have 25 pct. kvinder i ledelserne. Hvorfor 25 pct., hvorfor så ikke 35 eller 50 pct.? Der er jo ikke noget belæg for lige netop at vælge 25 pct. Tallet er, som der står i bemærkningerne til forslaget, valgt i erkendelse af de svære vilkår for fastsættelse af forpligtende mål på ligestillingsområdet.

I arbejdsgiverforeninger og økonomiske interesseorganisationer udgør kvinder allerede i dag samlet set over 25 pct. af lederne, men det tal kan godt dække over, at de alle sammen sidder på mellemliderniveau. Er det så godt nok?

I Danmark udgør kvinderne 23 pct. af bestyrelsesmedlemmerne i alle danske bestyrelser. Det er kun sølle 2 pct. fra den grænse, SF vil fastsætte for de børsnoterede virksomheder. Tallet dækker dog over meget store forskelle for stør-