

Hvordan sikrer vi, at den ældre, som har brug for omsorg, også får den på en værdig måde? Hvordan sikrer vi, at de medarbejdere, der løfter opgaverne, får en anstændig arbejdsplads med et anstændigt arbejdsmiljø?

På trods af regeringens mange tiltag, der er sat i gang og planlagt sat i gang, er der i dag betydelige frustrationer i ældreplejen. Mange medarbejdere giver udtryk for – og undersøgelser bekræfter det – at der er mistrivsel på arbejdspladserne. Der er en mistillid til personalet, føler de selv. Det viser sig også med kontrol og skriftlige dokumentationskrav af arbejdsindsatsens validitet, som om arbejdsindsatsen i sig selv ikke var nok, og det tager også tid fra de egentlige plejopgaver. 5 minutter her og 5 minutter der løber op.

Kl. 16.10

Mangel på arbejdskraft er det helt store og uhyggelige fremtidsscenario. Det kommer lige om lidt – nej, det er allerede begyndt, fremtiden er over os. Der er mangel på hænder i ældreplejen, og det bliver værre, meget værre, fordi ungdomsårgangene, der kommer herefter, er så små, som de er, og så har ældreområdet en lav prestige som arbejdsområde.

For at rette op på arbejdskraftmangelen må vi komme med en masse gulerødder, og det er også derfor, at det forslag til vedtagelse, vi har fremsat i dag, giver en buket gulerødder, så det kan være nemmere at uddanne sig til voksenlærling, og det skal være nemmere for medarbejderne at komme på videreuddannelse og efteruddannelse.

Så skal der vises medarbejderne mere tillid. Tillid til, at den medarbejder, der er ansat til at udføre en opgave, som han/hun er uddannet til at udføre, også kan gøre det. Tillid mellem mennesker er befordrende for værdighed og god stemning. Mennesker søger hen, hvor der vises tillid og spredes glæde, hvis den ellers kan få plads for politikere, der sådan misforstået tager sig af problemer på gulvet, lovgiver til mindste detalje og stiller krav om alt for megen skriftlig dokumentation for, at arbejdet er udført. Man kan jo se, om en opgave er udført.

Der skal være en synlig leder på stedet. En synlig, kompetent leder opfanger uhensigtsmæssigheder og retter dem på stedet. Lederen er garanten på stedet for, at opgaven bliver løst. Og lederen er selve dokumentationen for, at den løses godt.

Vores fælles forslag er et godt, praktisk bud på tiltag, der vil skabe ændringer, så den vigtig-

ste ressource, vi har, nemlig medarbejderne, kan få plads, tid og tillid til at løse deres arbejdsopgaver. En god pleje er en tillidssag.

Anden næstformand (Poul Nødgaard):

Tak til ordføreren. Den næste ordfører er fru Line Barfod.

Line Barfod (EL):

Der er et stort behov for, at vi får diskuteret, hvilken ældrepleje vi ønsker. Det er fuldstændig korrekt, som mange har været inde på i løbet af debatten, at de offentligt ansatte gør et kæmpearbejde. De, der arbejder i ældresektoren, gør et stort arbejde for at gøre det så godt som overhovedet muligt. Folk har valgt det, fordi de virkelig ønsker at gøre en indsats og ønsker at tage sig af andre mennesker.

Men netop derfor er der mange af dem, der bliver slidt ned, fordi de ikke kan få de arbejdsvilkår, der gør, at de er i stand til at leve op til den faglige stolthed, de har. De har ikke tid til også at kunne holde i hånd, de har ikke tid til at kunne snakke om barnebarnet, der lige har sendt en beretning fra det fjerne sted i verden, hvor barnebarnet er ude at rejse, eller de har ikke tid til at hjælpe med at forklare det mærkelige brev, der er kommet fra kommunen, og som er fuldstændig uforståeligt. Eller hvad det nu ellers kan være, man har behov for.

Det er også svært, hvis man er i hjemmet for at gøre rent, men så ikke har tid til at gøre ordentligt rent. I det hele taget er det nedslidende ikke at kunne få lov at gøre sit arbejde ordentligt.

Det er jo ikke, fordi vi i Danmark ikke har råd til at have en ordentlig ældrepleje, ikke har råd til at sikre, at der er tid til alle. Vi har rigelig råd. Det er jo det, som masser af mennesker også gik ud og sagde i efteråret, hvor så mange mennesker var på gaden for at få en bedre offentlig velfærd. Det er ikke til at forstå, at man på den ene side derhjemme har råd til meget mere med computer og fladskærm og alt muligt andet og samtidig oplever, at der overhovedet ikke er nogen udvikling i den velfærd, som vi har.

Men det er jo, fordi regeringen og Dansk Folkeparti har lagt et utrolig stramt udgiftsloft over kommunernes økonomi, så man overhovedet ikke kan få lov til at følge med den velstandstigning, der er. Men regeringen har jo fundet ud af, at det argument med, at vi ikke skulle have råd til velfærd, ikke rigtig holder, og derfor har man i stedet taget argumentet om, at der ikke er