

hold til psykiske ressourcer, livshistorie og baggrund, kulturelle og sociale referencer.

Der stilles med andre ord store krav til de ansatte i hjemmeplejen – desværre også så store krav, at mange vælger en anden levevej. Mange klager over, at lønnen er for ringe, og at der er problemer med sygefravær, nedslidning og arbejdsskader, som i høj grad skal ses som udtryk for manglende trivsel.

Kl. 15.35

Derfor må omdrejningspunktet for udviklingen af en bedre ældrepleje de kommende år være at se at få forbedringer af arbejdsmiljøet og en bedre fastholdelse af plejepersonalet, fordi de ældre har hårdt brug for de mennesker. Som sagt er der allerede igangsat flere initiativer – initiativer, som vi synes peger i den rigtige retning.

Vi ser også frem til, at der med kvalitetsreformen og trepartsforhandlingerne arbejdes målrettet med initiativer, der kan sikre mærkbare forbedringer for de ældre.

Min taletid er ved at være opbrugt, så her på falderebet vil jeg vil da meget gerne takke SF for at have rejst den her forespørgselsdebat. Dansk Folkeparti mener, der er behov for til stadighed at sætte fokus på, hvordan vi kan forbedre indsatsen for vores ældre og de ansatte i plejesektoren.

Vi skal blive ved med at diskutere det her område, indtil vi gør det godt nok.

(Kort bemærkning).

Line Barfod (EL):

Jeg er helt enig, når fru Pia Kristensen siger, at der ikke findes en facilitliste, fordi ældre er forskellige. Derfor undrer det mig jo også, at fru Pia Kristensens parti så støtter, at man skal have så stramme rammer som dem, regeringen og Dansk Folkeparti har vedtaget for ældreplejen. Her skal alting måles og gøres op i minutter, og det er rigtigt, at der er indført fleksibel ældrepleje, men det går ud på, at man så bytter et antal minutter med et andet antal minutter. Man giver ikke den frihed til, at medarbejderne sammen med de ældre kan tilrettelægge arbejdet, så ældre får ret til f.eks. selv at bestemme, hvor tit de vil i bad, eller hvornår de vil i seng, eller hvad de vil have på af tøj eller andet.

Hvis man skulle leve op til de pæne ord, som fru Pia Kristensen kom med, hvorfor så ikke opgive de stramme rammer, der er med henblik på, at private firmaer kan konkurrere, og i stedet

sige: Der er ikke nogen facilitliste, og derfor skal man have frihed til at tilrettelægge arbejdet?

(Kort bemærkning).

Pia Kristensen (DF):

Nu er det jo ikke så længe siden, vi behandlede et beslutningsforslag fra Enhedslisten om ældres rettigheder, og der var ti rettigheder beskrevet. Vi synes også, det var positivt, at ældre skal have rettigheder, og som fru Line Barfod selv er inde på, er der meget forskel på behovet fra den ene ældre til den anden.

Jeg ved godt, at private leverandører ikke er Enhedslistens kop te, men i Dansk Folkeparti går vi ind for det frie valg. Vi har været med til at vedtage det, og vi står bag det. Men det skal selvfølgelig ikke være et enten-eller. Vi skal ikke sige: Enten skal vi have de private firmaer eller en dårlig ældrepleje. Nej, vi skal både have private leverandører og en rigtig god ældrepleje.

Og så vil jeg med hensyn til minuttyranni sige: Det er bestemt ikke noget, Dansk Folkeparti bryder sig om. Jeg kan godt blive forarget, når jeg hører, at en visitator har visiteret et vist antal minutter til et ældre menneske. Jeg kan nævne en konkret situation, en madsituation. Hjemmeplejeren har fået et antal minutter til at varme maden i mikroovnen og sætte den foran den ældre, men der mangler altså tid til at sidde og hjælpe den ældre med maden, fordi den ældre lige præcis den dag måske ikke har det så godt og har brug for, at der er en, der sidder og hjælper til med, at vedkommende kan få maden ned.

Så selvfølgelig går vi ikke ind for minuttyranni, men vi synes, det er meget vanskeligt at visitere helt præcist til omsorgstid, men der skal selvfølgelig være noget fleksibilitet, og der skal ikke visiteres så stramt, at der ikke er plads til, at der pludselig opstår nogle akutte situationer.

(Kort bemærkning).

Line Barfod (EL):

Jo, men minuttyranniet hænger jo netop sammen med, at man ønsker at kunne måle og veje, for at der kan være konkurrence. Hvis man nu gik ud og sagde, at formålet her er, at der skal være tid nok, de ansatte skal have tid til at være sammen med de ældre, så man f.eks. kan tage højde for, at den ældre har det lidt dårligt en dag og derfor skal have noget tid til hjælp med at spise – det er det, der er målet, det er det, vi skal sikre – så lad os se på, hvordan vi så indretter ældreplejen, så man kan sikre det og f.eks. sørge for, at der er ansatte nok til at kunne gøre det, så