

nelsestilbuddene fokuserer både på organisering og tilrettelæggelse af plejen og i høj grad på en opkvalificering af plejepersonalets faglige kompetencer. F.eks. er der oprettet en diplomuddannelse i demens og en uddannelse i socialpædagogisk metode til medarbejdere. At uddannelse virker, ses bl.a. ved, at uddannelse i socialpædagogisk metode har medvirket til at nedbringe tilfældene, hvor man har taget magtanvendelse i brug.

Endvidere har vi for at imødekomme behovet for opkvalificering af ledere iværksat en tværgående lederuddannelse på institutionsniveau. Uddannelsen bliver udbudt her til efteråret, og der vil være nedsat deltagerbetaling, så der forhåbentlig er mange ledere både fra offentlige og private områder, der vil deltage. Med uddannelsen får kursisterne en anvendelsesorienteret viden om de relationer, der karakteriserer samspillet mellem brugere, medarbejdere og andre interessenter inden for det sociale område.

Kl. 14.30

Endelig vil jeg nævne, at regeringen med kvalitetsreformen og trepartsforhandlingerne sætter fokus på at styrke kvaliteten af den pleje, de ældre modtager, også gennem uddannelse af medarbejdere og ledere. Vi har samlet de centrale parter med henblik på at fastlægge en samlet langsigtet plan på området, som altså vil være en understøttelse af den proces, vi allerede har sat i gang.

Men som nævnt handler det også om at passe på de medarbejdere, der allerede er inden for området. Med Forebyggelsesfonden har vi fra regeringens side sat fokus på at sikre, at der bliver taget hensyn til det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, og at der bliver forebygget i forhold til nedslidning. I år er der afsat 60 mio. kr. til projekter inden for hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne, som er en særlig udsat branche, f.eks. kan et plejehjem søge fonden om penge til projekter med det formål at nedbringe nedslidningen af personalet.

Forebyggelsesfonden skal også se på teknologiske hjælpemidler. Ved at bruge teknologiens muligheder kan vi medvirke til at undgå unødige nedslidning af medarbejdere. Det mener jeg også er en fordel for alle. Herudover har regeringen igangsat en række udviklingsprojekter igen til gavn både for medarbejdere og de ældre.

Jeg går ud fra, at hr. Ole Sohn allerede nu er ved at blive helt forpustet over de mange klare svar med oplysninger om de initiativer, der er sat i værk.

Det, jeg også vil nævne, er, at projektet »Kontinuitet og helhed i hjemmeplejen« er skudt i gang. Kendte ansigter i hjemmet skaber tryk hos den ældre og skaber mere sammenhæng i plejen, og med dette projekt får vi netop gennem kontinuiteten nu konkrete redskaber til forbedring af dagligdagen for mange ældre. Det er noget af det, som de ældre selv lægger allermest vægt på, når man spørger, hvad der er kvalitet for den enkelte.

Projektet har til formål at give leverandørerne en række værktøjer, de kan benytte for at sikre en bedre tilrettelæggelse af leveringen af ydelserne. Der arbejdes bl.a. med fastholdelse af medarbejderne, mindre sygefravær og tiltrækning af kvalificerede medarbejdere.

Så har vi også igangsat projektet »Kvalitet i ældreplejen«, som sætter kvalitet i ældreplejen på dagsordenen, både når det drejer sig om at udvikle flere metoder, og i diskussionen med de ældre om, hvad der er kvalitet for dem. Samtidig sættes der ind med mere forskning på området.

Der er altså tale om en række initiativer og en række forbedringer, og jeg vil slutte af med at sige, at jeg synes, at vi faktisk har et rigtig godt udgangspunkt. Det mediebillede, vi nogle gange ser om forholdene på ældreområdet, holder jo ikke, når man sådan kommer lidt bredere omkring. Der er rigtig mange gode historier på ældreområdet.

Vi har faktisk netop fået syn for sagen med konkurrencen om Danmarks bedste plejehjem. Her den 13. maj kårede vi i den konkurrence Danmarks bedste plejehjem, hvor det var skønt at se, hvordan det simpelt hen strømmede ind med nomineringer ikke alene fra beboere og pårørende, men også fra medarbejdere, gående på, at lige netop det sted, hvor de arbejder, eller det sted, hvor de bor, skulle være det bedste plejehjem. Der kom faktisk over 700 nomineringer i konkurrencen, og det synes jeg er rigtig flot.

Lad mig slutte af med at sige, at for mig at se har regeringen allerede lagt de spor ud, som skal sikre mærkbare forbedringer for de ældre og medarbejderne, og der er allerede sket en række markante forbedringer, og vi agter fra regeringens side at fortsætte i det spor, fordi det er det, der allerbedst sikrer et godt og et værdigt liv for de ældre.

**Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen):**  
Tak til ministeren.