

mere for Lissabonstrategiens betydning for beskæftigelsesområdet.

Formanden:

Tak til finansministeren. Og så hører vi beskæftigelsesministerens svar på forespørgslen.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Finansministeren har allerede citeret Lissabonstrategiens overordnede mål. Disse mål omfatter som nævnt, at der skal skabes både flere og bedre job og større social samhørighed. Beskæftigelsespolitikken er således en vigtig brik i den bredt anlagte Lissabonstrategi. I den forbindelse er det vigtigt at understrege, at EU-samarbejdet i relation til Lissabonstrategien ligger inden for det, vi kalder den åbne koordinationsmetode. De enkelte EU-lande kan udveksle erfaringer, men beskæftigelsespolitikken er i sidste instans et suverænt nationalt anliggende.

Lissabonmålsætningen for 2010 for den samlede beskæftigelse er, at EU skal have en beskæftigelsesfrekvens på 70. Danmark opfylder målsætningen med en beskæftigelsesfrekvens på 75,9 i 2005. For alle EU-landene under et er beskæftigelsesfrekvensen 63,8 – altså et godt stykke fra målsætningen. Jeg kunne da godt have tænkt mig, at flere af EU's ledere havde gjort en større indsats for reformer, som kunne have løftet beskæftigelsesfrekvensen, men jeg er optimist. Jeg tror, at de gode erfaringer, som enkelte lande har kunnet fremlægge, vil inspirere andre til at gå samme vej.

Vi har i Rådet af beskæftigelsesministre sat fokus på tre prioriterede områder for den beskæftigelsespolitiske indsats. De prioriterede områder er kort fortalt for det første, at arbejdsudbuddet skal forøges og den sociale beskyttelse moderniseres; for det andet, at tilpasningsevnen hos arbejdstagere og virksomheder skal forbedres; og for det tredje, at investering i menneskelig kapital skal forøges, herunder gennem massiv satsning på efter- og videreuddannelse. Den brede danske velfærdsaftale fra 2006 handler i høj grad om en styrket indsats på netop disse områder.

Europa-Kommissionen har i sin evaluering af fremskridtene i det danske reformprogram anerkendende ord til Danmark. Som det vil være bekendt for medlemmerne af dette høje Ting, nyder Danmarks beskæftigelsespolitik stor beivring i udlandet i disse år. De internationale vurderinger, som vi ser foretaget fra tid til an-

den, viser nemlig samstemmende, at vi gør det godt i Danmark.

Der er særlig et udtryk, som udlandet har hæftet sig ved, nemlig ordet flexicurity. Flexicurity leverer nemlig den vare, som befolkningerne overalt i Europa efterspørger. På trods af vore forskelle er EU-borgere fælles om to krav: Flere og bedre job og social sikkerhed.

Hvad indebærer den danske flexicuritymodel? Ja, kort fortalt består den jo af tre elementer: For det første har vi et fleksibelt arbejdsmarked bl.a. takket være parternes rolle ved fastlæggelse af løn- og ansættelsesvilkår; for det andet har vi et fintmasket socialt sikkerhedsnet; og for det tredje lægger vi vægt på en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Kl. 14.10

Det fleksible danske arbejdsmarked gør det let for virksomheder og medarbejdere at omstille sig til nye markedsvilkår og teknologier.

I modsætning til en række andre EU-lande er virksomhederne ikke bange for at ansætte nye medarbejdere, fordi virksomhederne relativt let kan tilpasse medarbejderstaben efter ordrebogen. Resultatet er en historisk lav strukturel ledighed, så selv dem på kanten af arbejdsmarkedet nu får en chance, og det er forudsætningen for social sammenhængskraft i det danske samfund.

Medarbejderne er ikke bange for at skifte job, de er fantastisk fleksible; faktisk skifter cirka en fjerdedel af arbejdsstyrken job hvert år. Man taler om en opadgående fleksibilitet, hvor medarbejderne gennem en løbende opgradering af kvalifikationer får mulighed for at påtage sig bedre job gennem deres karriereforløb, og det giver en høj grad af beskæftigessikkerhed for den enkelte.

Vor aktive arbejdsmarkedspolitik sikrer arbejdstagerne hjælp til jobsøgning og omskoling, hvis de mister jobbet. Vi bruger mange penge på den aktive arbejdsmarkedspolitik, ca. 1,5 pct. af bruttonationalproduktet. Det er dobbelt så meget som EU-gennemsnittet, men det betaler sig. Arbejdsløsheden er lav, og den veluddannede arbejdsstyrke giver Danmark en konkurrencefordel i en global økonomi.

Vort fintmaskede sociale sikkerhedssystem sikrer samtidig, at man ikke skal frygte at gå fra hus og hjem i tilfælde af ledighed. Både virksomheder og arbejdstagere er gennem flexicurity godt rustet til at håndtere globaliseringens udfordringer. Derfor følger resten af Europa interesseret med. Flexicurity er en samfundsmo-