

ikke noget at gøre med en bundtekst, det er noget synligt, man går ud og gør. Det gør man også på statens område. Jeg nævnte, at vi har holdt et stort seminar – i øvrigt sammen med Kommunernes Landsforening og Danske Regioner, et kæmpe dagsarrangement – hvor jeg stadig mener, at der var mere end 1.000 med det, der egentlig hedder en anden etnisk baggrund, der mødte op.

Så man kan gøre noget målrettet for at løse den udfordring, vi står over for, og det er det, man skal, og det er det, der er brug for, fordi der er nogle barrierer, man skal ud over. Men den barriere er ikke en bundtekst i en annonce, som jeg mener i virkeligheden slører det, som er den danske model: at *alle* kan søge.

(Kort bemærkning).

Kamal Qureshi (SF):

Som jeg i hvert fald også gjorde opmærksom på fra SF's side, er det jo ikke, fordi vi tror, at de vises sten ligger her i det forslag. Der kan være mange andre initiativer, som kan give en effekt.

Men jeg er glad for, at ministeren i hvert fald deler den opfattelse, som jeg tror vi alle sammen – i hvert fald alle undtagen Dansk Folkeparti – deler, at der skal laves en særlig indsats for at få de kvalificerede ansøgere til at søge de offentlige stillinger. Der skal gøres en særlig kampagneorienteret indsats og nogle andre lignende initiativer for netop at kunne få en sammensat arbejdsstyrke og sammensat personalesammensætning i alle den offentlige sektors led og kanter.

Det er jeg glad for at høre at man erkender at der skal en særlig indsats til for, og så er vi selvfølgelig også glade for, der bliver lavet den her indsats, og så må vi så se, hvilke andre initiativer der kan tages for at rette op på den skævhed, der er i dag på arbejdsmarkedet.

(Kort bemærkning).

Finansministeren (Thor Pedersen):

Jamen jeg tror, jeg er enig i det, som siges. Jeg vil blot lige om de mål, vi har – bare for, at det man overhovedet kan komme ind på om race, hud og hvad ved jeg ikke skal kunne misforstås – sige, at så er der et ønske om, at det, der i virkeligheden præger det private arbejdsmarked, og det, der præger det offentlige arbejdsmarked, er, at vi alle er danskere uanset baggrund.

Og når vi alle er danskere, skal det også være sådan i virkeligheden, at det afspejler, at dem, der er ansat i det offentlige eller i det private, nu engang alle er danskere. Så det er sådan en ideel

målsætning, at man fjerner de barrierer, der gør, at der er grupper af danskere med en særlig baggrund, som er underrepræsenteret, og hvor man tager fat og siger: Hvad er årsagen til det? Hvad kan vi gøre? Er det uddannelsen? Er det de unge, der ikke får samme mulighed fra starten? Er det nogen kulturforskelle, vi skal være med til at bryde op i eller røre rundt i for egentlig at sikre, at der er en ligelig repræsentation, som vi alle ønsker i et homogent samfund?

Kl. 11.40

(Kort bemærkning).

Line Barfod (EL):

Jeg synes jo, det sidste, som finansministeren sagde, var spændende, om, at vi skal se på: Hvad er det for nogle barrierer, der gør, at folk ikke kommer ind? Hvad er det for nogle barrierer, man skal se på og være med til at fjerne?

Det, vi har diskuteret her, har jo ikke været, at nogle har sagt, at vi skal have måltal for tro, religion eller andet, og at vi skal have registre over det. Tværtimod er der ingen af os, der ønsker den slags – nogle af os vil endda også gerne have det ud af CPR-registeret, så man heller ikke dér kan få de oplysninger.

Det, vi har diskuteret, er: Hvordan opnår man bedst det mål om, at det offentlige skal afspejle befolkningssammensætningen? Og jeg tror bedre, vi når det ved at undersøge, hvad det er for nogle barrierer, der ligger, og så prøve at fjerne de barrierer, f.eks. ved at lave noget lovgivning imod diskrimination, f.eks. ved at gå ud og diskutere med de forskellige områder inden for staten, end vi gør det ved at sige, at hvis ikke politiet når et bestemt måltal for, hvor mange der skal være af en bestemt slags, så kan det betyde, at man skærer i politiets bevillinger, eller det kan betyde, at der er en politidirektør eller en rigspolitichef, der får en mindre bonus. Det tror jeg ikke er den måde, man skal styre det på. Og det er jo det, vi har diskuteret: Hvad er det for en form for detaljestyling, vi skal have? Er det den med den økonomiske pisk, eller er det nogle andre ting, der skal til?

(Kort bemærkning).

Finansministeren (Thor Pedersen):

Jamen jeg har sagt én gang, at hvis måltallene er sådan noget, der virkelig støder an, så må man jo overveje, om man skal fjerne måltallene. Det er så en drøftelse, jeg også gerne vil tage med Personalestyrelsen, altså, at hvis det er noget, der sådan i virkeligheden giver anledning til en