

Formanden:

Tak til hr. Lars Barfoed. Så er det hr. Kamal Qureshi som ordfører.

Kamal Qureshi (SF):

Det forslag, som Det Radikale Venstre fremsætter i dag, giver lejlighed til at sætte fokus på det problem, som, så vidt vi har kunnet høre i hvert fald, alle undtagen Dansk Folkeparti har erkendt heroppefra, nemlig at den offentlige sektor har et problem med at rekruttere fra minoritetsgrupper og har et problem med at rekruttere sådan, at personalesammensætningen afspejler det omgivende samfund.

Kigger man på, hvor regeringen jo har en meget direkte indflydelse på personalets sammensætning, nemlig i ministerierne, så har regeringen ikke kunnet leve op til sine egne målsætninger, siden den kom til magten, om, at personalesammensætningen i ministerierne skulle afspejle det omgivende samfund.

Så kan man selvfølgelig godt heroppefra spørge: Jamen er det forslag, som ligger her, om at nævne minoritetsgrupper i stillingsopslagene, så det, der kan gøre det? Det er ikke sikkert, at det er det. Jeg tror heller ikke, der er nogen af os, der siger, at det er de vises sten til at løse den opgave.

Men vi kan jo også konstatere, at regeringen nu har siddet ved magten i knap seks år og ikke har kunnet leve op til sine egne målsætninger om at få den offentlige sektor til at afspejle det omgivende samfund. Man kan så selvfølgelig stille det spørgsmål, som hr. Ulrik Kragh har gjort, om, hvorvidt der nu er kvalificerede ansøgere nok, men vi kan i hvert fald konstatere, at den private sektor er langt foran den offentlige sektor med hensyn til at ansætte minoritetsgrupper. De har en meget bredere sammensætning af deres personale, end den offentlige sektor har.

Så derfor er det jo muligt at rekruttere sådan, at sammensætningen bliver mere mangfoldig og i højere grad afspejler det omgivende samfund, hvis man bruger nogle tiltag. I Storbritannien f.eks. bruger man bl.a. det her med at nævne de forskellige grupper i opslagene fra det offentlige. Man annoncerer også mere utraditionelle steder end i Berlingske og Børsen og de steder, som man nu bruger til opslag, for netop at sikre, at de kvalificerede ansøgere, der eksisterer i minoritetsgrupper, søger jobbene.

Så vidt jeg har kunnet se, og jeg har alligevel sådan kunnet følge lidt med i, hvad der foregår

på det område, så har man jo ikke fra den offentlige sektors side – heller ikke fra ministeriernes side – valgt at bruge tilstrækkeligt af de midler, som er afprøvet i udlandet, for at sikre en mere bredt sammensat personalegruppe.

Så spørgsmålet er: Hvilke tiltag er der på vej fra regeringens side i den fremadrettede tid, hvor regeringen er ved magten? Hvad har man tænkt sig at gøre for at rette op på den skævhed, der er på de arbejdspladser i den offentlige sektor, hvor der i dag muligvis er ansat de næstbedste, fordi man ikke har fået de bedste fra minoritetsgrupperne til at søge de stillinger, man gerne vil have de skal søge? Det ved vi jo ikke, i og med at ansøgningerne ikke kommer.

Kl. 11.00

Så derfor kan man sige, at det godt kan være, at det her ikke er løsningsforslaget, selv om det jo godt kunne være et skridt på vejen set med SF's briller, men vi har hverken kunnet få svar fra hr. Lars Barfoed, hr. Ulrik Kragh eller ministeren, endnu i hvert fald, på, hvad man så har tænkt sig at gøre for at sikre en sammensætning i medarbejderstaben på de offentlige arbejdspladser, så den afspejler det omgivende samfund.

Formanden:

Tak til hr. Kamal Qureshi. Så er det fru Line Barfod som ordfører.

Line Barfod (EL):

Enhedslisten støtter forslaget, som vi mener er et skridt i den rigtige retning.

Jeg vil gerne sige, at det jo ikke, som man ellers måske lidt kunne få indtryk af i debatten – især da man hørte hr. Ulrik Kragh, men også hr. Lars Barfoed tale om det – er noget fuldstændig nyt, at man fastlægger, hvordan stillingsopslag skal se ud. Det har man jo, som fru Lone Dybkjær var inde på, gjort i mange år i forbindelse med, at der skulle stå m/k i stillingsannoncerne osv. Man har også tidligere udsendt cirkulærer og har jo også i dag et cirkulære, og det er på baggrund af det cirkulære, som er udsendt fra regeringen i 2006, at det her forslag er blevet fremsat.

Et tidligere cirkulære fra 2000 om stillingsopslag nævnte faktisk nogle minoriteter – alder, køn, race, religion, etnisk tilhørsforhold – mens andre minoriteter ikke var nævnt: seksuel orientering og handicap. Det førte selvfølgelig til, at De Samvirkende Invalideorganisationer og Landsforeningen for Bøsser og Lesbiske prote-