

søge jobbet, netop fordi der står, at ved at målrette initiativet mod en bred vifte af minoriteter sikres det, at mulige jobtagere ikke selv skal afkode jobopslagenes nuværende budskab om, at alle uanset personlig baggrund er velkommen til at søge jobbet. Som jeg læser det her, opfatter jeg det, som om fru Lone Dybkjær vil målrette de her grupper til et job og sige: I har førsteprioritet, når I søger det her job. Det kan godt være, jeg har misforstået det, og så er det i orden.

Men jeg synes stadig væk ikke, at det er nødvendigt at skrive det, fordi den bedst egnede skal have jobbet, uanset hvilket tilhørsforhold vedkommende har.

(Kort bemærkning).

Lone Dybkjær (RV):

Jeg må sige, at jeg er meget ked af, at vi har kommunikeret på en sådan måde, at ordføreren mener, at det indebærer, at folk, der ikke har en anden race, hudfarve eller et eller andet andet, ligesom ikke kan søge jobbet.

Det, vi gerne vil præcisere, er, at ud over de såkaldte normalgrupper er der altså også en række andre grupper, som bør opfordres til at søge jobbet, og det er det, der ligger i det. Der er selvfølgelig ikke tale om, at nogle job målrettes bestemte racer eller hudfarver eller noget som helst andet, men blot, at der ikke må diskrimineres. Det er bare en præcisering af det. Og jeg oplever, at mange mennesker i dette land af den ene eller anden berettigede grund føler, at de er diskrimineret, og så vil vi bare med det her slå fast, at det ikke er sådan.

Kl. 10.30

Alle har lige ret til at søge de her job. Det synes vi er vigtigt at få præciseret, fordi vi jo kan se, at sammensætningen i den offentlige sektor ikke afspejler befolkningen. Vi tror dermed heller ikke, at man får de bedst egnede, for der er en række talenter, som udelukkes.

(Kort bemærkning).

Bent Bøgsted (DF):

Jeg beklager selvfølgelig over for fru Lone Dybkjær, at vi har forskellig opfattelse. Min opfattelse er, at alle i forbindelse med en jobansøgning er lige. Hvis man har kvalifikationerne til den jobbeskrivelse, søger man på lige vilkår et job, og så er det arbejdsgiveren, der skal ansætte den bedst egnede til jobbet.

Det er min overbevisning, og sådan går jeg ud fra alle statslige institutioner agerer, og så kan jeg ikke se, det er nødvendigt at skulle skri-

ve ind, at der specielt skal gøres opmærksom på, at de her grupper også kan søge jobbet. Det skulle ikke være nødvendigt. Har man kvalifikationerne til det og har gennemgået den uddannelse, der skal til for at søge et job, er jeg også overbevist om, at man har kendskab til, at der ikke bliver diskrimineret ud fra en jobansøgning.

Så jeg synes, at det fungerer udmærket, som det er i dag, og jeg er overbevist om, at de minoriteter, som fru Lone Dybkjær nævner her, søger de job, hvis de har kvalifikationerne til jobbene.

(Kort bemærkning).

Line Barfod (EL):

Jeg tror, vi alle sammen har det sådan, at det ville være bedst, hvis det ikke var nødvendigt at gøre noget for at få alle til at søge, der selv mener, de har kvalifikationerne, og så skal man selvfølgelig ansætte den med de bedste kvalifikationer.

Problemet er bare, at man kan konstatere, at det ikke er alle, der søger, og at det faktisk kan have en betydning, at man skriver i jobannoncen, at man gerne vil have ansøgninger fra et bredt felt. Det kunne også være, der var nogle af dem, der ikke søger i dag, som faktisk var bedre kvalificerede end dem, der vælger at søge, men de afholder sig altså fra det.

Det, der egentlig fik mig til at tage ordet, var, at jeg kunne forstå, at hr. Bent Bøgsted var imod, at man skulle bestemme den slags med, hvad der står i stillingsopslag. Men hvad så med det, som hr. Ulrik Kragh fortæller, at det, der sker, er, at man i stedet skriver det ind i resultatkontrakterne, som jo absolut ikke er til offentlig debat og nogle gange endda er hemmeligholdt, men som i lige så høj grad er en central styring af, at der er nogle bestemte mål, man ønsker at opnå.

Er Dansk Folkeparti tilhænger af det, eller er man ikke tilhænger af det?

(Kort bemærkning).

Bent Bøgsted (DF):

Jeg tror, jeg har gjort rede for, hvad jeg er tilhænger af, nemlig at den bedste egnede, der søger jobbet, skal have jobbet. Hvis der er nogle, der, som fru Line Barfod siger, ikke søger jobbet, kunne det jo være, fordi de ikke er interesseret i det job. Jeg går ud fra, at man kun søger et job, man er interesseret i at søge.

Så er der det med, hvad hr. Ulrik Kragh mener. Nu er hr. Ulrik Kragh medlem af Venstre, og jeg er medlem af Dansk Folkeparti. Derfor behø-