

geringens tale er sød musik i ørerne på politikerne, organisationerne og erhvervsledere. Men fine taler er ofte ikke nok. Det kan vi også konstatere og se på forskellige undersøgelsesresultater. Det offentlige er ikke så god til at ansætte folk fra minoritetsgrupperne. Derfor er det et vigtigt signal, at forskellige minoritetsgrupper nævnes i jobopslagene. Vi ved godt, det er ansættelsesudvalgene, der skal ansætte efter kvalifikationer, men vi synes, at alle skal have at vide, at de har mulighed for at søge jobbet.

Den offentlige sektor, herunder den statslige, vil afspejle mangfoldigheden i samfundet. Sammenholdt med den store mangel på arbejdskraft, der er på en række områder, synes vi, det er godt, hvis der er endnu flere, der får mulighed for at søge jobbene.

Det er, fordi der kan være mange fra forskellige minoritetsgrupper, der måske er tilbageholdende med at søge arbejde; de er måske usikre over for holdningerne til dem netop på den arbejdsplads, der søges medarbejdere til. Det er også godt for de mange unge, der kommer fra andre lande, og måske ikke har dybtgående kendskab til det offentlige og mulighederne for at blive ansat i den offentlige sektor.

I mange lande, som jeg har kendskab til, bl.a. i Mellemøsten og Sydamerika, er det sådan, at hvis man skal ansættes i det offentlige, skal man have statsborgerskab i landet, eller man skal være medlem af samme parti som borgmesteren eller statsministeren, eller man skal komme fra en bestemt familie. Sådan er det ikke i Danmark. Det kan godt være, der er nogen, der ikke har kendskab til det, og så ville det være fint, at man siger, at det behøver man ikke, man kan sagtens søge det job.

Derfor synes vi Socialdemokrater, at det er et skridt i den rigtige retning, men det er ikke ensbetydende med, at bare fordi det nævnes i en annonce, kommer man i arbejde. Der er mange andre ting, der skal til.

Kl. 10.25

Det er derfor, jeg her vil nævne, at Socialdemokraterne har sympati for det her forslag. Men jeg synes, vi skal drøfte videre i udvalget, hvad ministeren har tænkt sig at gøre, og hvad regeringen har tænkt sig at gøre for at nå de mål, som de ikke har nået endnu.

Jeg kan roligt sige herfra, at man er kommet med mange gode forklaringer og nogle målsætninger, men det er ikke realiseret på nuværende tidspunkt, og vi vil gerne være med til at realisere de målsætninger.

Formanden:

Tak til hr. Hüseyin Arac. Så er det hr. Bent Bøgsted som ordfører.

Bent Bøgsted (DF):

Jeg vil starte med at sige, at vi i Dansk Folkeparti synes, at reglerne er udmærkede, som de er i dag, og at vores syn på jobansøgninger altid vil være, at den bedst egnede selvfølgelig skal have jobbet. Uanset hvor man kommer fra, hvilken tilknytning man har, hvilke minoriteter man tilhører eller ikke tilhører, er det den bedst egnede, der skal have jobbet. Og det skal det også være fremover. Derfor synes jeg ikke, at det er rimeligt at begynde at flette diskriminationsreglerne ind i jobannoncer. Gør man det, vil man faktisk få en modsat diskrimination.

Alle burde vide, at man, når man søger et job, søger det, hvis man har kvalifikationerne til det. Det kan være rigtigt, det, som hr. Hüseyin Arac sagde, at kommer man nede fra Mellemøsten, hvor der er andre forhold, hvor der ikke er demokrati på samme måde som i Danmark, kan man ikke have den forståelse af, hvordan det er i Danmark. Men det skulle man altså meget gerne blive oplyst om, når man kommer til Danmark, og når man skal ud på arbejdsmarkedet. Da skulle man gerne have en forståelse af, hvordan det danske arbejdsmarked fungerer.

Men det korte af det lange er, at Dansk Folkeparti ikke synes, det er rimeligt, at man skal have flettet det her ind i jobannoncerne. Vi synes, det er udmærket, som det er, og at det altid skal være sådan, at den bedst egnede skal have jobbet.

(Kort bemærkning).

Lone Dybkjær (RV):

Det er egentlig ikke, fordi ordførerens tale forbløffer mig – det kan jeg ikke sige. Men det, jeg bare gerne vil spørge om, er: Hvordan kan det, at man skriver »race, hudfarve eller tro« osv., altså de her ting, som man vitterlig ikke må diskriminere imod, føre til modsat diskrimination? Ordføreren siger, at hvis de bliver nævnt, kan det føre til modsat diskrimination. Det vil jeg bare gerne vide hvordan hænger sammen.

(Kort bemærkning).

Bent Bøgsted (DF):

Som jeg har forstået det her – og det kan godt være, jeg har misforstået fru Lone Dybkjærs beslutningsforslag her – skulle det skrives, fordi det opfordrer de her grupper til, at de skulle