

ind i billedet – men det spiller formentlig en rolle.

Men er det ikke vigtigt, at vi har nogle overordnede regler for, hvem der søger ind i den offentlige sektor? Og mener ordføreren ikke, at vi har et problem i dag i form af, at der ikke er en god nok repræsentation af den danske befolkningssammensætning?

(Kort bemærkning).

Ulrik Kragh (V):

Jeg synes faktisk, at det, finansministeren redegjorde for vedrørende de overordnede regler, som der er i dag, er nogle udmærkede rammer, hvor man netop slår fast, at man opfordrer alle uanset minoritet eller andet til at søge stillingerne – altså med en bred formulering. Men vi skal jo også passe på, at listen af grupper, man oplister som dem, man gerne vil have til at søge, ikke bliver så lang, at den bliver irrelevant, fordi ingen kan overskue den.

Det, som jeg synes er relevant her, er, at den leder, som har brug for en medarbejder, selv har muligheden for at vurdere, hvad det er, der med den brede formulering her er relevant i forhold til den aktuelle situation, og så give lederen frihed til at gøre det.

Jeg er fuldstændig enig i, at Folketinget har en interesse i, at de offentligt ansatte er et spejlbillede af befolkningen, hvad angår sammensætningen, og det er det, som jeg synes man kan gøre inden for de rammer, der er udstukket fra finansministeren, og der behøver vi altså ikke den detailregulering, der er lagt op til i det her beslutningsforslag.

(Kort bemærkning).

Lone Dybkjær (RV):

Mener ordføreren på den måde, at den ansættende myndighed altså selv kan vælge i teksterne? Det kan man jo ikke. Det går jeg også ud fra at ordføreren mener at man ikke kan. Man kan vel f.eks. ikke i teksterne skrive – eller kan man det? mener ordføreren at man skal kunne det? – at man ønsker mennesker med en anden hudfarve. Det går jeg ud fra lige præcis ikke ligger i det, som ordføreren har stillet op.

Kl. 10.20

Det, som vi gerne vil præcisere, fordi vi ved, at den offentlige sektor sådan set er nødlidende, hvad angår en bred repræsentation, er ved den bundtekst at sikre, at alle er klar over, at de kan søge.

Jeg bliver også nødt til at sige, hvis vi går tilbage i tiden – og det er mange år tilbage, længe før ordføreren i hvert fald tænkte på politik, det er jeg overbevist om – at da indførte vi jo faktisk i de offentlige annoncer »m/k«. Hvorfor gjorde vi det? Det var, fordi det var nødvendigt at præcisere, at kvinder altså også kunne søge, og at man var fordomsfri med hensyn til, om det var en mand eller en kvinde, der søgte. Så kan man diskutere, om man så er det i realiteten, men i det mindste er man det officielt.

Det er bare det, vi vil sige her: Var det ikke en god idé i vor tid også at præcisere, at vi er fordomsfri, i hvert fald i teorien, ved at nævne de her ting?

(Kort bemærkning).

Ulrik Kragh (V):

Ingen skal være i tvivl om, at det er hensigtsmæssigt, og at Venstre finder det hensigtsmæssigt, at vi får så mange til at søge stillingerne som overhovedet muligt, således at vi kan få den bedst kvalificerede til jobbet.

Det, der i det regelsæt, der er i dag, er mulighed for, er, at man med en bred formulering kan sige, at man ønsker, at der er et bredt udsnit af befolkningen, altså også minoriteter, der søger stillingen, uden at man specifikt nævner hver eneste minoritetsgruppe af dem, der er nævnt i lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.

Forslaget her går ud på, hvad forslagsstillerne selvfølgelig er bekendt med, at man skal nævne dem alle sammen. Og det synes jeg ikke er det rette svar. Jeg synes egentlig, der er meget mere perspektiv i, at man giver den enkelte leder mulighed for selv at sætte fokus på det. Og der er det faktisk sådan, som jeg har forstået det, at hvis det centrale budskab kommer ud, netop at man ønsker, at alle søger stillingen, uanset om de skulle tilhøre en minoritetsgruppe eller ej, så er der metodefrihed inden for de rammer. Det synes jeg er den helt rigtige måde at gøre tingene på.

Formanden:

Tak til hr. Ulrik Kragh. Og så er det hr. Hüseyin Arac som ordfører.

Hüseyin Arac (S):

Der tales meget om det rummelige arbejdsmarked, at mangfoldigheden skal fremmes på arbejdspladserne og i samfundet, og at personalet må afspejle befolkningssammensætningen. Re-