

ikke kunnet vurdere behovet for en eventuel regulering. Citat slut.

Jeg henholder mig til, at det har det her udvalgsarbejde altså ikke kunnet få frem. Jeg mener, at vi får et andet grundlag, nu hvor vi kommer til at kende de her aftalers omfang og indhold, og så er det da muligt, vi skal sætte ind med en regulering. Det vil jeg bestemt ikke afvise.

(Kort bemærkning).

Elisabeth Geday (RV):

Jeg begynder at høre den konservative ordfører sådan, at man sådan set principielt på linje med den tidligere ordfører for Det Konservative Folkeparti, hr. Jakob Axel Nielsen, er modstander af de her jobkarteller – sådan hører jeg egentlig ordføreren, han må sige til, såfremt han ikke er enig i den påstand – og at det lovforslag, der nu ligger her, sådan set bare er et skridt på vejen mod et egentligt forbud mod jobkarteller. Er det korrekt forstået?

Skal jeg tolke den konservative holdning sådan, at man sådan set ser det her forslag som første skridt på vejen mod et forbud, at det i hvert fald er grundholdningen, som hr. Jakob Axel Nielsen også gav udtryk for senest i december 2006?

(Kort bemærkning).

Lars Barfoed (KF):

Jamen jeg vil da i hvert fald gerne starte med at sige, at hvis der er nogen, der holder sammen i dansk politik, er det hr. Jakob Axel Nielsen og mig, også på det her punkt. Så meget kan jeg i hvert fald sige.

Nu har jeg ikke haft lejlighed til at læse den kronik, som jeg forstår flere har læst. Også hr. Thomas Adelskov har jo flere gange under debatten beriget os med citater fra netop den kronik. Men jeg tror da bestemt, at hvis jeg læste den igennem, ville jeg bagefter sige, at jeg var enig.

Forholdet er altså bare det, at der ikke er et tilstrækkeligt beslutningsgrundlag nu. Om det her så er et første skridt på vejen eller ej, tør jeg ikke sige, for det må jo komme an på, om det viser sig, at de har et omfang eller et indhold, der er helt urimeligt, eller der stort set ikke er sådan nogen aftaler længere, og at de er helt fredelige. Det må vi se på. Men det kan meget vel være et første skridt på vejen.

(Kort bemærkning).

Elisabeth Geday (RV):

Jeg tror, at forskellen på det, hr. Lars Barfoed siger, og det, hr. Jakob Axel Nielsen siger, måske bundet i, at hr. Jakob Axel Nielsen har været, som han skriver i kronikken, advokat igennem 11 år og selv har medvirket til at formulere den her type jobkarteller, som han nu i kronikken siger at han synes burde være forbudt. Så forskellen er måske, at hr. Jakob Axel Nielsen altså selv har siddet på sit advokatkontor og skrevet jobkarteller, som bandt medarbejdere i nogle af hans klienters virksomheder, og at hr. Lars Barfoed altså ikke har prøvet at være i en lignende situation.

Kl. 15.55

Så kan vi ikke være enige om at sige, at så er det måske bare det her erfaringsgrundlag, som Det Konservative Folkeparti skal indhente, ikke ved personlig erfaring, men i kraft af det her lovforslag? Og så kan vi glæde os til, at Det Konservative Folkeparti om 2 år, når forslaget skal revideres, vil stemme for et regulært forbud mod jobkarteller, ligesom de har sagt tidligere.

(Kort bemærkning).

Lars Barfoed (KF):

Jeg kan kun henholde mig til det, jeg har sagt tidligere, at jeg og Det Konservative Folkeparti bestemt er betænkelige og skeptiske over for sådan nogle aftaler, og derfor vil vi også overveje positivt, om der skal ske en regulering af dem. Men det må komme an på, om det viser sig, at der er grundlag for det. Og hvis der er grundlag for det, vil vi også overveje, hvilken nærmere regulering der skal finde sted, for vi kan ikke bare forbyde dem over én kam. Der vil helt sikkert også være aftaler af den karakter, som i og for sig er meget rimelige. Jeg nævnte vikarbureauerne som et eksempel.

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen):

Tak til ordføreren. Der er ikke flere korte bemærkninger. Vi går videre i ordførerrækken, og jeg skal give ordet til fru Elisabeth Geday.

Elisabeth Geday (RV):

Hvis det stod til Det Radikale Venstre, så skulle det være forbudt, at to virksomheder kan aftale med hinanden ikke at ansætte hinandens medarbejdere og på den måde begrænse den enkelte medarbejders mulighed for at få et nyt job. Det skulle være udgangspunktet.