

skrift af begge parter, både arbejdsgiversiden og lønmodtagersiden? Så har vi noget at forhandle om.

Kl. 15.25

(Kort bemærkning).

Bent Bøgsted (DF):

Det, det drejer sig om, er, som der står, at en lønmodtager skal tage stilling til, om vedkommende vil arbejde under en klausul, en jobklausul. Det er det, der står, og det er det, lønmodtageren skriver under på, eller på, hvad man kan forhandle sig frem til med arbejdsgiveren, hvis man skal arbejde under den jobklausul.

Det er det, det drejer sig om, og det er det, der står i det ændringsforslag, som hr. Ole Stavad desværre ikke har fået endnu – o.k., hr. Ole Stavad har fået ændringsforslaget – at lønmodtageren skal tage stilling til jobklausulen, og det betyder, at lønmodtageren selvfølgelig har flere muligheder, nemlig at forhandle en kompensation på plads med arbejdsgiveren og sige, at det betyder ingenting, og at man godt kan leve med det, eller sige, at man ikke vil arbejde under de her forhold.

Så er det op til arbejdsgiveren, om man så vil beholde de dygtige medarbejdere, og i den situation kan lønmodtageren selvfølgelig gå hen og søge arbejde et andet sted, for så er lønmodtageren ikke omfattet af nogen klausul.

(Kort bemærkning).

Elisabeth Geday (RV):

Jeg hører sådan set, at hr. Bent Bøgsted godt kunne tænke sig, at der var den situation, at hvis en arbejdsgiver kommer med en jobklausul til en medarbejder og siger, at vedkommende lige har lavet den her aftale med firma X, så skal lønmodtageren kunne kigge på den her aftale og sige, at hvis man skal være omfattet af den her aftale, så koster det, eller omvendt skal man kunne sige, at man ikke er interesseret i at være omfattet af den aftale, og at arbejdsgiveren må gå tilbage med den.

Altså, jeg hører hr. Bent Bøgsted sige, at det er den situation, hr. Bent Bøgsted ønsker, at man altså som arbejdstager skal have mulighed for at forhandle med sin arbejdsgiver om, om man skal eller ikke skal være omfattet af en klausul. Er det ikke korrekt?

(Kort bemærkning).

Bent Bøgsted (DF):

Det, det her lægger op til, er, at lønmodtageren selv kan tage stilling til, hvad lønmodtageren vil i den situation. Lønmodtageren kan afgøre med sig selv, om man vil ind og forhandle en kompensation på plads med arbejdsgiveren, om man vil sige, at det kan man sagtens arbejde under, at det ingenting betyder, og så har man selvfølgelig også det valg at sige, at det vil man ikke arbejde under, og så er det op til arbejdsgiveren at afgøre, om arbejdsgiveren så vil fastholde ansættelsen.

Det er ledelsesretten, det er altid den situation. Man kan jo ikke gå ind og lave en stavnsbinding – som det har været så populært at sige – altså, at uanset hvad skal lønmodtageren blive på den arbejdsplads, hvis ikke lønmodtageren ønsker at blive der.

(Kort bemærkning).

Elisabeth Geday (RV):

Når nu f.eks. et firma som det hedengangne Mærsk Data indgik en aftale med deres kunder eller deres underleverandører om ikke at ansætte hinandens medarbejdere, så var det jo en aftale, som de her to firmaer indgik, og som bandt alle ansatte hos Mærsk Data – nu kan jeg ikke huske, hvor mange tusinde ansatte, der var, eller om det var omkring 1.000 ansatte. Det vil sige, at man jo som medarbejder så får en generel meddelelse om, at nu har firmaet altså indgået den her aftale, og at man får at vide, hvad den omfatter, og hvad den betyder for den enkelte ansatte.

Det, jeg så spørger mig selv om, er, om hr. Bent Bøgsted mener – sådan hører jeg hr. Bent Bøgsted – at alle 1.000 ansatte i princippet skal forhandle individuelt med deres arbejdsgiver, om de vil finde sig i det her eller ej. Men det kan godt være, at jeg hører hr. Bent Bøgsted forkert.

Jeg vil i hvert fald lige gøre hr. Bent Bøgsted opmærksom på, at det ikke er det, ændringsforslaget går ud på. Altså, hvis det er det, hr. Bent Bøgsted gerne vil have, nemlig at en medarbejder skal kunne sige nej, hvis vedkommende synes, at det her er en urimelig binding, og hvis der skal være mulighed for at være en forhandling om det her for den enkelte, så skal vi hjælpes ad med at lave et ændringsforslag under udvalgsbehandlingen.