

UDVIKLINGEN I DEN STATSLIGE REGIONALE FORVALTNING

Regeringens politik vedrørende statslige arbejdspladser har udgangspunkt i målsætningen om, at nye statslige arbejdspladser placeres uden for hovedstadsområdet, og at der tages regionale hensyn ved effektiviseringer i den statslige sektor.

Regeringen ønsker en moderne og tidssvarende statslig sektor, og derfor gennemføres der løbende justeringer i sektoren under hensyntagen til de regionale konsekvenser. 2006 har i høj grad været præget af de forestående ændringer i den offentlige sektor som følge af kommunalreformen. Den statslige sektor er tilført ca. 16.000 årsværk, hvoraf hovedparten vedrører medarbejdere, som er overført til staten fra amternes uddannelsesinstitutioner.

Der er etableret fem statsforvaltninger, hvor godt 700 årsværk er fordelt på hovedkontorer og afdelingskontorer. Indflytning i hovedkontoret for statsforvaltningerne i Nordjylland, Midtjylland og Hovedstaden skete i januar 2007. Den endelige indflytning for Statsforvaltning Syd-danmark og Statsforvaltning Sjælland sker i løbet af foråret 2007.

I 2006 har der også været arbejdet intensivt med at udmønte de beslutninger om opgaveplaceringer, som blev truffet i forbindelse med etablering af SKAT i november 2005. Dette arbejde har omfattet den praktiske og fysiske etablering af arbejdspladser, faglige miljøer med specialopgaver samt en række videns- og kompetencecentre rundt om i landet. Etableringen af videns- og kompetencecentre omfatter udflytning af opgaver fra Hovedcentret i København til forskellige lokaliteter rundt om i landet. Der er i den forbindelse flyttet ca. 20 årsværk ud fra Hovedcentret. Ligeledes er Betalingscenteret i Ringkøbing og Kundecenteret i Ribe, Hjørring, Roskilde og Odense blevet etableret. Betalingscenteret og Kundecenteret vil fuldt bemandet beskæftige ca. 685 medarbejdere. En del af disse, ca. 160, er rekrutteret til Ringkøbing, Ribe og Hjørring primært fra lokalområderne. Endelig er der oprettet Retssikkerhedschefens Sekretariat og Ankecenteret – begge er lokaliseret i Svendborg.

I forbindelse med aftalen om kommunalreform er der ved lov oprettet Det Kommunale og Regionale Evalueringsinstitut (KREVI), som er placeret i Århus. KREVI forventes at beskæftige ca. 12-14 medarbejdere i løbet af 2007.

I forbindelse med kommunalreformen er endvidere pr. 1. januar 2007 etableret en national Videns- og Specialrådgivningsorganisation (VISO) i Odense, som er en del af Styrelsen for Specialrådgivning og Social Service. VISO giver vejledende specialrådgivning og udreder de mest specialiserede og komplicerede enkeltsager inden for handicap, børn og unge med sociale eller adfærdsmæssige problemer, udsatte grupper mv.

Embedslægefunktionen er blevet omstruktureret, således at de 15 hidtidige embedslægeinstitutioner fysisk er blevet samlet til 5 institutioner fordelt i de nye regioner. Staten har primo 2007 overtaget den amtslige administration af de Miljø Venlige Jordbrugsordninger (MVJ) under Landdistriktsprogrammet. Administrationen, som antager 53 årsværk, er placeret i Tønder.

I tilknytning til domstolsreformen er der vedtaget et lovforslag om digitalisering af tinglysningen. Tinglysningen, der i dag varetages af byretterne, skal som led heri fremover foretages af én landsdækkende specialdomstol, Tinglysningsretten. Regeringen har i april 2006 truffet beslutning om, at denne placeres i Hobro. Det forventes, at Tinglysningsretten vil beskæftige i alt ca. 140 personer.

Der blev i 2005 truffet politisk beslutning om placering af et nyt lukket fængsel med mindst 250 pladser på Lolland-Falster. I forlængelse heraf har der været indledt en lokalplansprocedure i den daværende Nørre Alslev Kommune med henblik på at afklare den præcise lokalisering af det nye fængsel.

Implementeringen af aftalen om forsvarrets ordning 2005-2009 gennemføres fortsat med udgangspunkt i det konsoliderede forligsgrundlag. Aftalen bidrager til en mere ligelig regional fordeling af de statslige arbejdspladser. Ca. 1800 arbejdspladser flyttes til Jylland og Sydsjælland, og herved stiger andelen af ansatte vest for Storebælt fra 58 pct. til 61 pct. I hele forligsperioden bliver der foretaget justeringer i personalestrukturen som følge af, at andelen af civilt ansatte reduceres til fordel for militært ansatte. Flere medarbejdere vil i den forbindelse blive tilbudt omskoling.

Også i 2006 er der sket en tilpasning af indkvarteringskapaciteten i asylcentersystemet. Det betyder, at to centre, i henholdsvis Frederikshavn og Skibby, med i alt 45 medarbejdere er lukket ned. Ultimo 2006 er der i alt 9 asylcentre i drift.