

omkring 70 mio. kr. ekstra. Vi var ikke tonedøve, for det viste sig, at der var en unødigt bekymring for, hvilke budgetter kommunerne ville fastsætte.

Første næstformand (Svend Auken):

Tak til ordføreren. Vi går videre til hr. Thomas Adelskov.

Thomas Adelskov (S):

Når vi står her i dag og er nødt til at behandle dette beslutningsforslag fra SF, skyldes det jo, at der føres en uhyggelig og utrolig stram økonomisk politik over for kommunerne – en politik, der har betydet, at kommunerne gennem de seneste år har set sig nødsaget til at spare på både daginstitutioner og skoler og inden for hele ældreområdet. Disse besparelser har betydet, at kommunerne har optimeret deres medarbejderforbrug på en sådan måde, at i stedet for at ansætte mennesker på fuldtid, så der kan løses opgaver gennem hele døgnet, er man gået over til kun at have folk ansat i det, man ude i kommunerne kalder spidsbelastningsperioderne, dvs. primært om morgenen og om aftenen.

Man har ikke længere brug for folk på de tidspunkter, hvor der førhen var tid til at yde mere og bedre service over for de ældre, f.eks. at gå i byen og handle og tale med de ældre. Det er det, der er sparet væk ude i kommunerne til fordel for deltidsstillinger, og det betyder efter vores bedste overbevisning, at servicen er blevet væsentlig ringere, både på ældreområdet og på hele daginstitutionsområdet, hvor man i f.eks. SFO'erne har nøjagtig den samme problemstilling.

Efter vores bedste overbevisning ville det betyde, at man fik flere hænder og mere tid til bedre omsorg, bedre pleje og bedre service, hvis kommunerne oprettede fuldtidsstillinger frem for at oprette de mange deltidsstillinger. Det er klart, at vi er opmærksomme på, at man har et økonomisk problem ude i kommunerne, og derfor kan de ikke gøre det, hvis det ikke også sikres, at der følger penge med.

Jeg synes som udgangspunkt, at SF's forslag er utrolig positivt, og har megen sympati for forslaget; men det er jo i realiteten en opgave, som regeringen burde tage på sig og forhandle med kommunerne i forbindelse med indgåelsen af kommuneaftalen. Der skal tages hul på forhandlingerne i maj måned, og det er jo lige netop her, kommuner, regioner og stat skal diskutere, hvordan vi sikrer, at der kommer flere hænder

på det danske arbejdsmarked, hvordan vi sikrer, at der bliver bedre service for de ældre, og hvordan vi undgår, at de medarbejdere, som ansættes ude i kommunerne, bliver stressede og nedslidte. Vi ved jo, at det er det, der sker derude.

Vi ved, at kommunerne, og regionerne med for den sags skyld, er nogle af de største leverandører af førtidspensionister og er nogle af dem, der leverer allerflest mennesker, der er stressede og nedslidte og ender på langvarige sygedagpenge. Vi ved også, at i vores samfund er der ifølge de sidste tal, jeg har set, 39.000, som får supplerende dagpenge i dag, og det er jo fuldstændig urimeligt, når vi samtidig kan høre arbejdsgivere råbe efter arbejdskraft, og når vi ved, at der mangler bedre service og flere hænder i ældreplejen.

Kl. 15.15

Der er nogle muligheder for at gøre noget ved det, bl.a. at oprette fuldtidsstillinger i stedet for at oprette deltidsstillinger og at give personalet mulighed for at bruge deres faglighed til at løfte nogle af de opgaver, de står over for – give personalet mulighed for ikke bare at skulle løbe med et stopur i hånden, at skulle klare det hele og i øvrigt skulle kunne dokumentere hvert eneste sekund med strekkoder. Man skulle rent faktisk give personalet mulighed for at løse opgaverne inden for en rimelig tid og give de ældre en ordentlig behandling og en ordentlig service.

Der burde være mulighed for, at regeringen rent faktisk løftede denne opgave i de kommende kommuneforhandlinger, og fra vores side skal der lyde en kraftig opfordring til, at regeringens projekt nr. 1 bliver at sikre ordentlig ældrepleje og at sikre ordentlig omsorg. I den sammenhæng er et af værktøjerne at sikre, at der rent faktisk er medarbejdere nok, og at medarbejderne har tilstrækkelig tid.

Et af de problemer, som jeg synes man fra både beskæftigelsesministerens og Venstres ordførers side springer let uden om, er hele spørgsmålet om rekrutteringsproblemet. Vi hører så tit kommunerne sige, at de har svært ved at skaffe medarbejdere til ældreområdet, og det er der vel i realiteten ikke noget at sige til, hvis man sidder som forsørger og skal forholde sig til, om man skal søge et arbejde i kommunen, når man kan se, det bliver på deltid, så man ikke har en jordisk chance for at kunne forsørge sig selv og sin familie.

Derfor er der altså også et spørgsmål om fordelingspolitiske principper, som ligger bag forslaget om at oprette fuldtidsstillinger og ikke