

ret for kommunalt deltidsansatte til at få fuldtidsansættelse. Det bemærkes hertil, at den enkelte kommunalbestyrelse selv fastsætter de nærmere regler for den kommunale administrations indretning, herunder antallet af kommunalt ansatte. Kommunalbestyrelsen bestemmer således også selv, om den vil ansætte deltidsansatte eller fuldtidsansatte. Det kommunale selvstyre giver sig således udtryk i, at kommunalbestyrelsen i forhold til staten anses for en selvstændig arbejdsgiver.

For det tredje skal vi passe på, at vi ikke fratager arbejdsmarkedets parter muligheden for at indgå aftaler på dette område. Regulering af arbejdstid er i bund og grund et anliggende for arbejdsmarkedets parter. Enkelte overenskomster indeholder allerede i dag formuleringer om, at man, før der sker nyansættelse på deltid, skal undersøge, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af alle-rede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til fuld tid. Det må anses for helt naturligt, at det, såfremt arbejdsgiverne råber efter arbejdskraft og der skulle være deltidsansatte, der gerne vil arbejde mere, så nok burde være muligt for de to parter at indgå aftaler, der sikrer begge parter interesse.

Kl. 14.55

Lad os nu finde ud af, om der er mulighed for at frigive yderligere arbejdsressourcer på dette område, og lad os så finde ud af, hvordan vi bedst muligt bruger disse ressourcer til glæde for såvel den enkelte lønmodtager, arbejdsgiverne som vores samfund. Sagt med andre ord: Hvis vi kan identificere en gruppe ufrivilligt deltidsansatte, der kan og vil påtage sig fuldtidsjob inden for et område, hvor der mangler arbejdskraft, så begynder vi da at ane konturerne af det paradoks, som forslagsstillerne anfører.

Forslaget er af lønmodtagersiden blevet rejst i forbindelse med opstarten af de forestående trepartsdrøftelser. Regeringen finder det derfor naturligt at vente og se, hvad der måtte fremkomme under de videre drøftelser under trepartsforhandlingerne. Regeringen kan derfor ikke støtte det fremsatte forslag.

**Første næstformand (Svend Auken):**

Vi siger tak til ministeren og går over til ordførerrækken. Den første ordfører er fru Tina Nedergaard.

**Tina Nedergaard (V):**

Forslagsstillerne ønsker at forpligte den offentlige sektor til at tilbyde alle deltidsansatte fuldtidsbeskæftigelse. Forslagsstillerne henviser i forslaget bl.a. til det paradoks, som kan ligge i, at der er medarbejdere i den offentlige sektor, som ikke kan komme på fuld tid, samtidig med at den offentlige sektor mangler arbejdskraft. Undersøgelsen peger dog i retning af, at det er et lille mindretal, som reelt ønsker fuldtidsbeskæftigelse, og samtidig har Socialforskningsinstituttet peget på, at de deltidsansatte ikke nødvendigvis er fuldt motiverede for at tage et eventuelt tilbudt fuldtidsjob.

Selv om omfanget af ufrivilligt deltidsarbejde ikke nødvendigvis er så stort, som forslagsstillerne peger på, er det imidlertid interessant at få belyst, om der ligger en betydelig uudnyttet ressource blandt de deltidsansatte, så den offentlige sektor generelt bliver mere opmærksom på at trække på denne ressource, når opgaver skal løses. Der er dog en række forhold, som taler imod det fremsatte forslag.

For det første kan et lovmæssigt påbud om at tilbyde deltidsansatte fuldtidsbeskæftigelse betyde, at det deltidsjob, som man mangler medarbejdere til, slet ikke bliver besat. Hvis f.eks. kommunen skønner, at man ikke vil kunne tilbyde fuldtidsansættelse inden for kort tid, vil man måske helt undlade at ansætte. Det er hverken i medarbejdernes eller kommunens eller borgernes interesse.

For det andet bevæger forslaget sig langt ind i arbejdsgivernes ledelsesret. Det er arbejdsgiveren, som har retten til at normere personalet og beslutte, hvem der skal løse de forskellige arbejdsopgaver, også i den offentlige sektor.

For det tredje tager forslaget ikke hensyn til det kommunale selvstyre, hvor det er kommunalbestyrelsen, som indretter kommunen, herunder opgaveløsningen. Så på dette som på så mange andre områder bør vi vise en respekt over for denne beslutningskompetence.

For det fjerde synes forslaget at bevæge sig langt ind i et område, som må siges at være parternes, hvis den danske model skal tages helt alvorligt. Reguleringen af arbejdstiden er et partsanliggende, medmindre man decideret parterne imellem begrænser fleksibiliteten på arbejdsmarkedet med særlige bestemmelser i overenskomsterne.

For det femte er spørgsmålet rejst i trepartsforhandlingerne, og det synes for Venstre nærliggende, at Folketinget afventer resultatet af