

som skulle se på, hvordan arbejdsskadesikringen kunne forbedres og forenkles. De er så kommet med deres anbefalinger, og det har ført til indholdet i lovforslaget.

Der laves nye principper for fastsættelse af kapitaliseringsfaktorer, der tager udgangspunkt i, at værdien af erstatning i princippet skal være den samme, uanset om erstatningen udbetales løbende eller som kapitalbeløb. Faktorerne vil fremover justeres årligt, og kompetencen bliver så flyttet fra Beskæftigelsesministeriet til Arbejdsskadestyrelsen.

Der ændres på anmeldelsesreglerne, således at der kan dispenseres for 1-års-reglen, når det kan dokumenteres, at der er sket en arbejdsskade, selv om arbejdsgiver eller læge ikke har anmeldt det. En klar forbedring også her.

Der laves større branchegrupper, der fjerner det urimelige i, at små brancher har haft en forholdsvis lille betaling til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring. F.eks. har opdrætterne af fisk i dambrug været meget hårdt ramt med meget store stigninger, da det er en forholdsvis lille branche, men også rigtig mange andre brancher har været ramt. Det ændres med dette forslag til et mere stabilt bidrag, der står i forhold til udgifterne til erhvervssygdomme.

Der indføres også en pay as you go-ordning, der forstås sådan, at udgifterne til erstatning vedrørende skader finansieres ved bidragsopkrævning i de år, udgiften skal betales. Branchegrupperne er selv bærende, og det nye er, at de økonomisk selv bærende grupper kan udligne overskud eller underskud over 2 år mod i dag 1 år.

Der indføres en belønningsordning til virksomheder, der yder en særlig indsats for at forbedre arbejdsmiljøet på virksomheder og dermed får rabat på bidrag til erhvervssygdomssikringen. Det er ikke helt på plads, og derfor gives en bemyndigelse til direktøren for Arbejdsskadestyrelsen til at fastsætte regler for rabatordningen. Den nuværende arbejdsmiljøcertificeringsordning kan være et udgangspunkt i rabatordningen.

Lovforslaget indeholder samtidig en justering som følge af velfærdsaftalens øgede pensionsalder.

Herudover sker der en ændring, der skal sikre en bedre anmeldelse af kræftformer, der er erhvervsbetingede. Derfor skal Arbejdsskadestyrelsen underrettes om anmeldelse, der tilgår Sundhedsstyrelsen. Det er en overbygning, der

supplerer de anmeldelser, der sker i dag efter de almindelige anmeldelsesregler.

Der sker en præcisering af, at det er forsikringselskaber og Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring, der betaler alle udgifter til sagsoplysninger, og der gives Arbejdsskadestyrelsen ret til at videregive oplysninger til andre myndigheder til kontrol af misbrug af dagpenge og sociale ydelser. Der sker også en udvikling i samarbejdet mellem kommunerne og Arbejdsskadestyrelsen.

Det er alt sammen klare forbedringer, som Dansk Folkeparti selvfølgelig kan støtte.

Den fg. formand (Birthe Skaarup):

Tak til ordføreren. Vi går videre i ordførerrækken. Så er det fru Henriette Kjær.

Henriette Kjær (KF):

Da vores ordfører på området, hr. Lars Barfoed, desværre ikke kan være til stede, skal jeg fremføre følgende:

Dette lovforslag er resultatet af et omfattende udvalgsarbejde. Dels har der været arbejdet med erhvervssygdomsforsikringsordningen, dels med en række spørgsmål angående arbejdsskade, herunder bl.a. mulighederne for bedre fastholdelse af arbejdsskadede medarbejdere på normale vilkår i virksomheden.

Der er grund til at rose de to udvalg for et grundigt og effektivt arbejde, og det er glædeligt, at der i begge udvalg har været stort set enighed om konklusionerne.

Fra konservativ side har vi ikke mindst lagt vægt på at få konkluderet på de mange års diskussion om indretningen af Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring. Nu bliver branchegrupperne gjort større, og det vil dels give en højere grad af udjævning af udgifterne til ordningen mellem arbejdsgiverne, dels begrænse udsvingene i bidragene fra år til år. Samtidig indfører vi en belønningsordning, der vil være til gavn for de arbejdsgivere, der mere end andre gør en indsats for et godt arbejdsmiljø og dermed oplever færre, som bliver syge på grund af deres arbejde.

På kort sigt vil overgangen fra den nugældende finansieringsmodel til en såkaldt pay as you go-ordning betyde en mindre udgift for arbejdsgiverne, men på længere sigt vil den samlede udgift naturligvis være den samme.

Når det gælder arbejdsskadeområdet, så sker der en større modernisering af kapitaliseringsfaktorerne med henblik på at sikre, at der i høje-