

vet, nemlig et løfte, der handlede om at sikre lønmodtagerne imod, at de blev stavnsbundet på virksomhederne i form af, at der blev lavet jobaftaler, jobklausuler, imellem virksomhederne, som betød, at lønmodtagerne ikke kunne få ansættelse i konkurrerende virksomheder.

Nu kan jeg så forstå, at beskæftigelsesministeren vil forbyde hemmelige aftaler. I praksis betyder det vel, at virksomhederne fortsat vil kunne indgå aftaler om ikke at ansætte hinandens medarbejdere og dermed stavnsbinde den enkelte medarbejder. Det eneste nye i det er, at virksomheden skal sørge for at orientere den enkelte medarbejder om, at han eller hun er stavnsbundet, og det kan f.eks. ske via en e-mail eller en sms.

Men det løser jo ikke det grundlæggende problem, at man faktisk ødelægger mobiliteten på arbejdsmarkedet med de her jobaftaler mellem virksomhederne.

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Der har været et tværministerielt embedsmandsudvalg, som har forsøgt at kortlægge omfanget af hemmelige klausuler, som de hedder, altså aftaler mellem to virksomheder om ikke at ansætte hinandens medarbejdere.

De aftaler har man prøvet at få frem i lyset. Der er spurgt 40 organisationer, og der er kommet svar tilbage om, at der findes sådanne aftaler. Der findes aftaler, hvor virksomheder aftaler ikke at tage hinandens medarbejdere.

Jeg har så besluttet at fremsætte et lovforslag, der gør op med hemmelighedskræmmeriet på dette område, så vi sætter en effektiv stopper for, at arbejdsgivere uden de ansattes viden kan indgå aftaler, der begrænser medarbejdernes muligheder for at skifte job.

Jeg vil gerne sige, at jeg blev meget vred eller chokeret, da jeg hørte om de her sager, for selvfølgelig kan en arbejdsgiver ikke hemmeligt lave en aftale med en anden arbejdsgiver om, at en ansat ikke må søge et bestemt job.

Med lovforslaget gør vi op med dette. Vi vil det her hemmelighedskræmmeri til livs.

**Thomas Adelskov** (S):

Er ministeren ikke enig i, at det stadig væk fastholder det grundlæggende problem, nemlig at medarbejderen ikke kan søge et andet job? Der kan være tale om håndværksmestre i et geografisk område, som aftaler med hinanden ikke at

ansætte medarbejdere, der kommer fra hinandens virksomheder. I praksis vil det jo stavnsbinde den enkelte håndværker, den enkelte medarbejder, til den konkrete virksomhed.

Hvis beskæftigelsesministeren virkelig skulle gøre op med det her, skulle han forbyde, at de aftaler blev lavet hen over hovedet på medarbejderen, og dermed sikre, at medarbejderen faktisk fik mulighed for at sige nej tak og sige fra over for at være bundet af den slags klausuler og aftaler.

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Det lovforslag, vi fremsætter, er udformet sådan, at hemmelige aftaler ikke kan binde lønmodtagerne. Det har ingen retsvirkning over for lønmodtagerne.

Nu får vi de her aftaler frem i lyset, og arbejdsgiverne skal informere om dem. Virksomhederne kan så gøre op med sig selv, om de gerne vil have, at medarbejderne forlader de her virksomheder, fordi de ikke vil arbejde under de vilkår. Men det giver den ansatte den sikkerhed ikke at skulle finde sig i at arbejde under sådanne klausuler.

**Thomas Adelskov** (S):

Beskæftigelsesministeren siger, at de hemmelige aftaler ikke vil være bindende over for den enkelte medarbejder. Det er fair nok.

Kl. 13.25

Men problemet er, at to virksomheder kan indgå en aftale om ikke at ansætte hinandens medarbejdere, eller 10 virksomheder eller 20 virksomheder kan indgå sådanne aftaler og meddele medarbejderne, at de er omfattet af den slags aftaler. Det gør det jo ikke frivilligt, det giver jo ikke medarbejderen mulighed for at sige fra over for, at virksomheden pålægger en den slags ansættelsesklausuler.

Det begrænser mobiliteten på arbejdsmarkedet, når medarbejderen ikke har mulighed for at søge et andet sted hen. Det begrænser også virksomhedernes mulighed for at søge kvalificerede medarbejdere, og jeg troede sådan set, at ministeren ligesom jeg var glad for et dansk arbejdsmarked med høj mobilitet, hvor det er nemt at hyre og fyre, og hvor det også er nemt at skifte arbejdsplads. Det her begrænser netop den del af mobiliteten på det danske arbejdsmarked, som vi ellers alle mulige andre steder praler så meget af.