

vendigt, at vi dels kigger på de arbejdspladser, som de offentligt ansatte bydes, specielt inden for social- og sundhedsområdet, dels kigger på lønstrukturen.

Der er så delte meninger om, hvorvidt Folketinget kan sætte det i gang, eller om det er noget, der skal forhandles i forbindelse med overenskomster, det er jo den sidste vej, der er den normale vej at gå. Derfor er det jo så også glædeligt at se, at man i kommunerne har reageret positivt på det her og tager det meget mere alvorligt nu, end man har gjort tidligere. Men det er nogle af de store udfordringer, vi står over for.

Hvad angår den aftale, som så skal indgås til juni, forhåbentlig mellem regeringen og KL, er der jo mange spændende ting, som vi måske også kan komme tilbage til i diskussionen, for der er jo angivet i aftalen for i år, at man skal finde en ny model for mål- og rammestyning.

Noget af det interessante i forbindelse med KL og kommunerne er jo, hvordan KL og kommunerne selv vil reagere på det nye danmarkskort. Hvad er det for et KL, vi vil se fremover? Vil kommunerne reelt give KL kompetence til ikke bare at lave en aftale, som kommunerne så i øvrigt bagefter ikke føler sig forpligtet til at overholde, vil man også give KL nogle redskaber, der sikrer, at man rent faktisk i kommunerne overholder den aftale, man selv indgår?

Nu går jeg ud fra, at hvis man vælger at indgå en aftale, så føler man, den er ordentlig og fair. Hr. Ole Stavad brugte tidligere udtrykket, at man skulle lave aftaler, der var ordentlige og fair, og det synes jeg bestemte også man skal. Jeg ville ikke selv indgå en aftale, jeg ikke følte var ordentlig og fair. Så ville jeg ikke indgå den. Så ville jeg lade være med at indgå den. Og jeg går ud fra, at når KL i givet fald indgår en aftale, så er det, fordi de føler, den er ordentlig og fair.

Men så er det jo også afgørende, hvis man indgår en sådan aftale, at man så efterfølgende har de instrumenter, der skal til, for at man selv kan overholde den. Det skal staten på sin side gøre med de ting, man der lægger ind, og det skal kommunerne også gøre. Der har vi jo i de senere år set store problemer fra kommunernes side, og det bliver man i kommunerne nødt til at forholde sig til.

KL 13.10

Vi bliver også nødt til at forholde os til, om kommunerne i bund og grund i realiteten helst vil behandles hver for sig. Det er jo et spørgsmål, der løbende kommer op, hvorvidt KL forhandler på vegne af alle kommuner på en gang

eller på vegne af de enkelte kommuner enkeltvis.

Der er noget, der tyder på, at kommunerne helst vil behandles særskilt, og der må kommunerne finde ud af, hvad der er i deres egen interesse, om de vil det ene eller det andet.

Første næstformand (Svend Auken):

Vi siger tak til ordføreren. Der er adskillige, der har bedt om ordet for korte bemærkninger. Den første er fru Line Barfod. Værsgo.

(Kort bemærkning).

Line Barfod (EL):

Ordføreren talte om, at vi skulle holde fokus. Det er jeg sådan set fuldstændig enig i. Vi har jo en situation, hvor vi har masser af dygtige offentligt ansatte, som har været igennem en kæmpe reformproces og stadig er midt i en kæmpe reformproces, og som gerne vil bruge deres arbejdstid på at lave det, de er ansat til, og det, de er rigtig gode til, nemlig at tage sig af vores børn og vores syge og vores ældre.

Men i stedet skal de bruge en stigende del af deres arbejdstid på at måle og veje og udfylde skemaer og kontrollere og dokumentere, hvad de laver. Og det er ikke særlig befordrende for arbejdsglæden, det kan vi jo også se på alle de mange protester, der kommer fra mange forskellige offentligt ansatte i denne tid.

Hvis vi i fremtiden skal have dygtige offentligt ansatte, der kan tage sig af vores syge og børn og ældre, så kræver det, at vi får ændret på det, og derfor vil jeg gerne høre, hvad Dansk Folkepartis indstilling er. Skal vi fortsætte med at have en udvikling, hvor det offentlige skal være mere og mere som et marked, hvor de offentligt ansatte skal bruge tid på at måle og veje og dokumentere, eller skal vi sige, at det at yde omsorg, det at være i den offentlige velfærd ikke skal være et marked, og at de offentligt ansatte skal bruge deres tid på det, der egentlig er deres arbejde nemlig at tage sig af mennesker og løse opgaverne, og at vi derfor skal lægge en plan for at få nye offentligt ansatte til at erstatte de 200.000, der holder op, og få flere for også at kunne sætte tempoet ned og stoppe den nedslidning, der er i dag?

(Kort bemærkning).

Kristian Thulesen Dahl (DF):

Det er utrolig vigtigt, at der ikke er flere regler end dem, det er nødvendigt at have. Vi skal altid