

teside, skal vedblive at være i SKAT, og den reduktion, der fremadrettet vil komme, vil længe ske ved naturlig afgang. Men når vi skal løfte den opgave, vi har nu, inden vi har fået lavet systemtilretninger og organisatoriske tilretninger, lovgivningsmæssige tilretninger, så er vi rent faktisk i undertal i forhold til det antal medarbejdere, vi regnede med at vi ville være.

Vi mangler simpelt hen 400 medarbejdere, fordi der er flere, der har valgt at blive i kommunerne, end vi havde regnet med, dengang vi havde designet fusionen og dannelsen af SKAT, og derfor er vi nu ude og ansætte meget bredt. Det er både jurister, økonomer, det er it-folk, det er folk, som skal være med til at sikre, at vi kan løfte vores opgave inden for personaleudvikling og andet.

Vi har lavet en vurdering af, hvor i landet man er færre medarbejdere, end vi havde forventet, da vi lavede planlægningen af SKAT, og der går man så ud lokalt og ansætter de mennesker, som der skal til, og vi har ikke lavet en meget striks fordeling mellem hvert enkelt skatcenter, sådan at det enkelte center skal ansætte 2,5 jurist og 1,5 økonom plus evt. en kvart it-medarbejder.

Vi vil gerne se, hvilke ansøgere der kommer ind, og da vi er en enhedsforvaltning, hvor det er muligt at flytte opgaver efter, hvor den rigtige kompetence ligger, ansætter vi, når vi har set, hvem der kommer ind, de medarbejdere, der er bedst kvalificerede til at gå ind i SKAT, og forsøger på den måde at få de medarbejdere, vi har, og de opgaver, der skal løses, til at passe bedst muligt sammen.

Generelt kan man sige, at vi går ud og søger bredt. Det er både i provinsen og i København, at der skal ansættes nye medarbejdere i SKAT i den kommende tid.

John Dyrby Paulsen (S):

Tak for svaret. Vi kan jo godt blive enige om, at det måske kan være fornuftigt nok, men jeg undrer mig jo lidt over, at man har tvangsflyttet en del medarbejdere. Nogle af dem er jo tvangsflyttede ret langt væk. Jeg går ud fra, at de medarbejdere, der er tvangsflyttet, også får mulighed for at byde ind på de her 400 stillinger, der nu oprettes bredt rundtomkring i landet, så nogle af de medarbejdere, om ikke alle, der er tvangsflyttet, i virkeligheden får muligheden for at udfylde nogle af de ledige job, der er, nogle af de ressourcebehov, der er rundtomkring. Så kan ministeren ikke bekræfte, at de, der er tvangsflyttet

pr. 1.7.2007, altså i år, får mulighed for at søge de job uden videre?

Skatteministeren (Kristian Jensen):

Jeg skal gerne bekræfte, at medarbejdere, som oplever, at deres arbejdsfunktioner er flyttet og derfor skal flytte med jobbet et andet sted hen og så vælger at sige nej tak til det, har mulighed for at søge de stillinger, der er blevet opløst eksternt.

Jeg vil sige, at med hensyn til de stillinger, som vi har været ude med annoncer og andet om i dagspressen, på jobbørsen og andet, er de medarbejdere, som ikke ønsker at fortsætte i den stilling, der flytter, velkomne til at søge den.

Kl. 14.00

Men der er en skillelinje, nemlig ved job, som er slået op internt i SKAT. Der er aftalen, at ved interne opslag skal job besættes blandt de interne medarbejdere, og dermed at folk, som vælger at forlade SKAT, fordi de ikke ønsker at flytte med deres opgave, alene har mulighed for at søge ind på de eksterne opslag. Men det håber jeg også at mange af dem vil gøre, for hvis de ikke har ønsket at flytte med opgaven, er det jo ikke et tegn på, at de ikke har kvaliteter, vi kan bruge. Det er tegn på, at det måske ikke passer ind i deres livssituation at skifte arbejdsplads, og at de derfor har behov for at få en anden arbejdsplads, der eventuelt er tættere på deres nuværende bopæl.

John Dyrby Paulsen (S):

Det, ministeren nu bekræfter, er jo i virkeligheden, at hvis man er medarbejder i SKAT og er blevet tvangsflyttet fra sin stilling, endda temmelig langt væk, skal man sige sin stilling i SKAT op og sige, at man ikke vil tvangsflyttes. Det vil sige, at man ikke opnår den beskyttelse, man har som medarbejder. Først når man har sagt sin stilling op og er ude af SKAT, kan man søge de 400 ekstra stillinger.

Jeg synes i virkeligheden, det er lidt af en skandale, at man ikke kan sige til de tvangsflyttede medarbejdere: Kære venner, vi er i gang med at finde en løsning. Vi finder også en løsning for dig, så du ikke behøver at rykke dine teltpæle og dit familieliv op og lignende; vi finder en løsning for dig i det nærområde, hvor du er. Men nu bekræfter ministeren altså, at man skal sige nej, at man skal sige sit job op, selv om man er medarbejder i SKAT og har været det i mange, mange år.