

En arbejdsgiver vil i medfør af almindelige regler om udøvelse af ledelsesretten som nævnt være forpligtet til at drøfte væsentlige ændringer af arbejdstilrettelæggelsen med lønmodtagers repræsentanter, og efter omstændighederne vil iværksættelse af overvågning derfor kræve, at de ansatte inddrages. Den dialog mellem arbejdsgiver og lønmodtager, der finder sted i samarbejdsudvalg eller tilsvarende organer, er efter regeringens opfattelse et meget godt instrument til at nå til en ordening med hensyn til f.eks. overvågning, som alle kan acceptere. Vi må jo ikke glemme, at der er store forskelle på arbejdspladser og dermed også store forskelle med hensyn til behovet for eller rimeligheden af at overvåge. Det er efter regeringens opfattelse derfor klart det bedste, hvis medarbejderne og ledelsen på den enkelte arbejdsplads enes om, hvad der er rimeligt og påkrævet netop der.

I relation til samspillet mellem tv-overvågningslovens skiltningsskrav og persondatalovens oplysningspligt skal jeg også henvise til mit lovforslag og pkt. 7.3.2 i de almindelige bemærkninger til lovforslaget. Heraf fremgår det, at der i overensstemmelse med Tv-overvågningsudvalgets forslag lægges op til, at den oplysningspligt, der følger af persondatalovens regler, skal iagttages, uanset at der også oplyses om overvågning i medfør af tv-overvågningslovens regler.

Med hensyn til spørgsmålet om opbevaring af optagelser kan jeg henvise til mit lovforslag. Her foreslås der en regel om, at tv-optagelser som absolut hovedregel skal slettes inden for 30 dage.

I relation til spørgsmålet om indsigt i tv-optagelser følger det af lovforslagets bestemmelse om, at persondatalovens regler skal finde anvendelse på enhver form for tv-overvågning, at de gældende regler i persondataloven om indsigt også vil omfatte ret til indsigt i tv-optagelser. Den ansatte sikres dermed ret til eventuelt sammen med sin tillidsrepræsentant at opnå indsigt i tv-optagelser i medfør af disse regler.

Endelig foreslås der i beslutningsforslagets punkt 7 indført en autorisationsordning for firmaer, der opsætter tv-overvågningsudstyr. Dette foreslås gennemført ved, at det ved lov fastsættes, at alle virksomheder, der installerer tv-overvågningsudstyr, skal være ISO-certificerede.

Regeringen kan ikke støtte forslaget om, at der indføres en sådan autorisationsordning, men jeg er enig i, at medarbejdere i virksomheder,

der, der opsætter eller sælger tv-overvågningsudstyr, bør gives en grundig vejledning om udstyrets lovlige anvendelse. Jeg vil da også gerne sige, at jeg finder det meget positivt, at sikkerhedsbranchen har indført en certificeringsordning for de af sine medlemsvirksomheder, som beskæftiger sig med installation af tv-overvågningsudstyr.

Samtidig må det nødvendigvis være sådan, at den, der ønsker at iværksætte en konkret overvågning, må sætte sig ind i og overholde de regler, som gælder på dette område. Efter regeringens opfattelse opnås dette bedst ved bl.a. at oplyse aktørerne om de regler, der gælder, således at både installatøren og de, der ønsker at foretage overvågningen, ved, hvilke krav der følger af lovgivningen.

Det er også baggrunden for, at jeg i overensstemmelse med Tv-overvågningsudvalgets anbefaling i lovforslag nr. L 162 lægger op til, at Justitsministeriet umiddelbart efter en vedtagelse af forslaget i samarbejde med Datatilsynet skal udarbejde en pjece om tv-overvågning særlig med henblik på at informere om de regler, der skal iagttages i forbindelse med tv-overvågning, herunder om samspillet mellem bl.a. tv-overvågningslovens og persondatalovens regler.

På den baggrund kan regeringen ikke støtte beslutningsforslaget. Særlig i relation til de dele af beslutningsforslaget, som angår arbejdsgivers iværksættelse af kontrolforanstaltninger i medfør af den generelle ledelsesret, finder regeringen ikke, at der er behov for yderligere begrænsninger. En arbejdsgiver, der går ud over grænserne, kan blive mødt med en sag i det fagretlige system eller ved de almindelige domstole, hvor en krænkelse af lønmodtageren vil kunne udløse henholdsvis en bod eller i grove tilfælde en godtgørelse i medfør af erstatningsansvarslovens § 26. Og som jeg nævnte indledningsvis, vil de forslag om ændringer af persondataloven, som Tv-overvågningsudvalget er kommet med, og som er indeholdt i regeringens lovforslag, også omfatte ansattes retssikkerhed i forbindelse med tv-overvågning på arbejdspladser.

Sammenfattende er det således regeringens opfattelse, at de gældende arbejdsretlige regler og principper suppleret med de ændringer af persondataloven, som er foreslået i L 162, vil medføre en regulering, hvor hensynet til ansattes retssikkerhed i forbindelse med overvågning på arbejdspladser tilgodeses på en betryggende og en hensigtsmæssig måde.