

men kun mærkes, mens selve indvindingsarbejdet foregår. Så lovforslaget vil give os en miljørigtig forsyning af råstoffer fra havet til gavn for bygge- og anlægssektoren og til gavn for indvindingsbranchens udviklingsmuligheder.

Jeg tror, vi sagtens kan nå til enighed, også formentlig bredt, om et fornuftigt snit her. Jeg ser frem til en konstruktiv udvalgsbehandling.

Hermed sluttede forhandlingen, og lovforslaget overgik derefter til anden behandling.

Afstemning

Den fg. formand (Lissa Mathiasen):

Jeg foreslår, at lovforslaget henvises til Miljø- og Planlægningsudvalget. Hvis ingen gør indsigelse, betragter jeg det som vedtaget. (*Ophold*). Det er vedtaget.

Den næste sag på dagsordenen var:

12) Første behandling af lovforslag nr. L 160: Forslag til lov om ændring af lov om menighedsråd, lov om valg til menighedsråd og lov om folkekirkens økonomi. (Menighedsrådets sammensætning, loyalitetskrav til valgte menighedsrådsmedlemmer og bindende stiftsbi-drag m.v.).

Af kirkeministeren (Bertel Haarder).
(Fremsat 22/2 2007).

Lovforslaget sattes til forhandling.

Forhandling

Birthe Rønn Hornbech (V):

Dette forslag er jo et omfangsrigt forslag med mange nye ideer, der er blevet nedfældet i lovtæksten, og som afspejler den diskussion, der har fundet sted i det kirkelige liv igennem de senere år.

Kl. 17.40

Der har været meget diskussion om ledelse i folkekirken. Det er jo sådan, at folkekirkerne rundtomkring i sognene også er en arbejdsplads. Mange synes, det er en særlig arbejdsplads. Det er det også, men der er trods alt nogle regler og normer, der også må gælde på sådan

en arbejdsplads. Der har været undersøgelser af, at arbejdsmiljøet måske ikke var lige godt alle steder, og det har nu været diskuteret i et udvalg. Og så kommer selvfølgelig diskussionen, når man taler om ledelse: Hvem skal være daglig leder?

Det fremgår af lovtæksten, at det er en mulighed, at præsten kan være leder, men dermed siger man altså også, at det ikke nødvendigvis er sikkert, at han skal være det. Det må man altså selv finde ud af.

Det er klart, at hver gang man begynder at ændre i kompetenceforhold på den kirkelige arbejdsplads, skal man altid huske, at er der et sted, hvor denne arbejdsplads er ganske særlig, så er det, når det drejer sig om præsternes forkyndelsesfrihed. Derfor understreges det naturligvis fortsat i loven, at præsterne i deres forkyndelse og i deres øvrige pastorale forpligtelser er uafhængige af menighedsrådene. Det er helt grundlæggende, at det er sådan, og jeg har også forstået, at Den danske Præsteforening er enig i formuleringen.

Det bliver også sådan, og det er jo noget, der har været diskuteret i utrolig mange år, at reglerne i det øvrige samfund smitter af på reglerne for habilitet i menighedsrådene. Vi tager nu det skridt, som har været diskuteret i mange år, og jeg har i hvert fald personligt i mange år ønsket at sige, at kirkefunktionærer, som har et ansættelsesforhold af mere end 1 måneds varighed eller en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mere end 8 timer simpelt hen ikke er valgbare i den menighedsrådsreds, hvor de har tjenestested. Så kan de jo være medlem af menighedsrådet et andet sted, hvis det er det, de ønsker. Synspunktet er, at de her ofte vil være inhabile. Men det er samtidig også vigtigt at understrege, at de ansatte naturligvis kan følge med i og selvfølgelig skal have ret til at følge med i, hvad der sker i menighedsrådsarbejdet. Vi fik jo allerede for en del år siden indført, at der er en kontaktperson mellem menighedsrådet og de ansatte.

Der ændres så på loyalitetskravet til valgte menighedsrådsmedlemmer. Der har været en retssag, som udstillede de problemer, der kan være, hvis et menighedsrådsmedlem sådan højløyd går rundt og prædiker noget, der er direkte i strid med den danske folkekirke. Det forsøger vi nu at rette op på.

Jeg skal ikke lægge skjul på, at jeg personligt har været meget forsigtig med, hvordan søren vi skulle formulere det her, for det er jo vigtigt at sige, at der ikke skal en særlig kristen tro til at