

- 4 Virksomhederne plejer mangfoldigheden og fremmer omsætningen
 - 5 Respekt og tolerance er en rygmarvsrefleks
 - 6 Vi er alle sammen så forskellige, at det giver os et lige udgangspunkt
 - 7 Vi er de bedste i verden til teknologi, talent og tolerance
 - 8 Ingen bliver forskelsbehandlet – det der tæller er, hvad vi kan
 - 9 Mangfoldigheden sidder i hjertet og i hjernen, ikke i forkromede codes of conduct.
- At kvinder og mænd skal have lige muligheder for at komme i arbejde.
 - At kvinder og mænd, drenge og piger har lige muligheder for at deltage i det danske foreningsliv og have et aktivt fritidsliv uanset køn og etnicitet.

Nogle af delmålene for handlingsplanen er:

- Kampagnen »Hvorfor ikke?« skaber øget opmærksomhed på at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd med anden etnisk baggrund end dansk.
- At familiementorprojektet medfører 60 nye foreningsaktive kvinder og mænd, drenge og piger samt 60 foreningsaktiviteter, der vil gøre en indsats for at tiltrække flere kvinder.
- At sikre ny forskning der kan bibringe mere viden om mænd med anden etnisk baggrund, som er et område vi ikke kender meget til.

Undervisningsministeriets ligestillingsvurdering af Budget for Entreprenørskab og Iværksætteri
 Undervisningsministeriet har i 2006 gennemført en analyse af, hvordan ministeriet kan bidrage til at nå Globaliseringsstrategiens mål om, at Danmark i 2015 skal være blandt de lande i verden, hvor der er flest iværksættere. Analysen sætter fokus på det uudnyttede potentiale, nemlig kvinderne.

Danmark har generelt en skæv kønsfordeling blandt iværksættere. Kun 14 pct. af danske kvinder er iværksættere/selvstændige, mens det for mændenes vedkommende er 28 pct. Hvis antallet af iværksættere skal øges, er det nødvendigt at få kvinderne med.

Undervisningsministeriet vil på baggrund af analysen sikre, at ressourcerne til iværksættere bruges til både at nå kvinder og mænd på området, og at der fremover sættes meres fokus på kvinder i entreprenørskab og iværksætteri.

F.eks. skal det fremtidige arbejde med undervisningen i entreprenørskab og iværksætteri i skolerne rettes mod både drenge og piger. Det samme gælder »Pionerprisen«, som skal opmuntre til innovation og fornyelse. Prisen skal også appellere til, at både kvinder og mænd deltager i prisforløbet.

Overordnede mål for handlingsplanen Beskæftigelse, deltagelse og lige muligheder for alle:

- At kvinder og mænd med anden etnisk baggrund end dansk ikke hindres i deres frie valg og mulighed for deltagelse i samfundet på grund af kønsbestemte fordomme eller barrierer.
- At drenge og piger uanset etnisk baggrund får forudsætninger i grundskolen for at gennemføre en ungdomsuddannelse, herunder for at træffe et relevant, frit og oplyst uddannelsesvalg.

Mål for det europæiske år for lige muligheder for alle: 2007 er europæisk år for lige muligheder for alle. Målet med året er at øge kendskabet til lovgivning, politikker og viden om lige muligheder for alle uanset alder, handicap, køn, race og etnicitet, tro og religion og seksuel orientering. Samtidig vil Danmark gennem konkrete aktiviteter lægge vægt på at skabe dialog om mangfoldighed, respekt for forskellighed og at få alle ressourcer aktiveret.

Nogle af delmålene for det europæiske år er:

- At mindst 10 pct. af befolkningen har hørt om det europæiske år ved udgangen af 2007.
- At folkeskoler i hele landet får mere viden om mangfoldighed og har hørt om det europæiske år.
- At der udarbejdes offentligt tilgængelige produkter (hjemmeside, publikationer, oplysningsmateriale mv.) om lige muligheder og mangfoldighed.

Mere information om året og målene for året kan ses på www.lige07.dk

VOLD OG HANDEL

Mål:

Ofre for vold og handel med mennesker skal have støtte og hjælp. Hjælpen skal være hurtig, professionel og skabe rammerne for et nyt liv. Antallet af ofre skal mindskes.