

handling, men f.eks. kan ske ved at ignorere den pågældende, siger jo lige nøjagtig alt, nemlig at det ikke behøver at være en fysisk chikane, men også kan være en psykisk chikane, der gør helvede hedt for personen på arbejdspladsen.

I Danmark har der længe været mere eller mindre klare regler for, hvad sexchikane er og indebærer. Også domstolene har kunnet vurdere sager om sexchikane, men det bliver nu helt klart defineret i dette lovforslag. Nu er det bl.a. også personen selv, der sætter grænsen for at være krænket. Det vil være individuelt, og det er strålende, at man nu tager højde for de personlige grænser. Det kan være psykisk, det behøver ikke kun at dreje sig om seksuelt overgreb for at være sexchikane.

Kl. 17.00

Desuden er der nu klaring på, at der ikke må gøres forskel på mænd og kvinder. Hvis der på en arbejdsplads bliver gjort forskel, skal der gribes ind med det samme.

En anden stor landvinding ved dette lovforslag er, at det nu er op til den enkelte at tage ansvar for, hvordan ligestillingen bliver udmøntet. Det er ikke alene arbejdsgiveren, der nu skal have ansvaret, men også arbejdstageren skal klart kunne være med til at vurdere, hvornår der er tale om, at der ikke er fuld ligestilling eller foregår diskrimination. Det anser Dansk Folkeparti også for at være en vigtig del af lovforslaget, netop at man pointerer ikke at diskriminere på grund af køn, og det må jo være ligestilling.

Dette lovforslag skal implementeres i forlængelse af allerede gældende lov og gælder på både offentlige og private arbejdspladser. Der er heller ikke i dette lovforslag tale om, at der skal gøres særlig meget stads ud af, om der skal være faciliteter til mænd og kvinder på et fælles grundlag, så længe de ikke leveres på gunstigere betingelser til medlemmer af det andet køn – ergo at der ikke skal gøres mere ud af det ene køn frem for det andet.

Gudske lov er vi nået så langt i ligeberettigelsen ikke alene i Europa, men så sandelig også i Danmark, at Dansk Folkeparti kun anser dette for en formssag – for at være helt på højde med det, som er de gode intentioner i et samfund, hvor man har ligeberettigelse.

Så Dansk Folkeparti stemmer for forslaget, når vi kommer til tredjebehandlingen.

Formanden:

Tak til hr. Martin Henriksen. Så er det fru Helle Sjelle som ordfører.

Helle Sjelle (KF):

Med L 137 gennemfører vi et EF-direktiv, der i højere grad skal sikre ligebehandling af mænd og kvinder i vores samfund. Det er noget, som vi Konservative bakker fuldt og helt op om.

Vi ser meget alvorligt på diskriminerende forskelsbehandling, uanset hvilket område der så er tale om. Og ligestillingsloven er et meget væsentligt redskab med hensyn til forskelsbehandling på grund af køn. Heldigvis er direktivets væsentligste krav da også allerede gældende i dag. Men den enkelte mands eller kvindes beskyttelse af loven skulle gerne blive betydelig forbedret med det her direktiv. Det synes vi er positivt, og derfor støtter vi også forslaget.

Afslutningsvis skal jeg blot bemærke – det synes jeg er nødvendigt – til fru Anne-Marie Meldgaard, at vi bestemt er af den opfattelse, at regeringen har en offensiv politik med hensyn til at skabe større ligestilling i vores samfund. Men lad os tage den debat en anden dag, på et andet tidspunkt.

Formanden:

Tak til fru Helle Sjelle. Jeg ser ingen ordfører fra Enhedslisten. Så er det ministeren for ligestilling.

Ministeren for ligestilling (Eva Kjer Hansen):

Jeg takker for den meget positive opbakning til lovforslaget og skal også kun bemærke, ligesom fru Helle Sjelle gjorde det, at jeg så sandelig synes, at vi fra regeringens side er i offensiven med hensyn til at sikre ligestillingen i Danmark.

Jeg studser over, at fru Anne-Marie Meldgaard efterlyser et højere ambitionsniveau for lovgivningen på området. Der må jeg sige – jeg havde nær sagt, gid det var så enkelt, at vi kunne lovgive os ud af de ligestillingsmæssige problemer, vi har – at sagen jo er, at lovgivningen er på plads, og det, der så er brug for, er holdningsændringer rundt omkring og meget mere fokus på, hvordan man allerbedst sikrer en ordentlig ligestilling.

Bl.a. har vi jo et problem med, at vi stadig væk har et uforklarligt løngab i Danmark. Og der har beskæftigelsesministeren og jeg netop lanceret en større pakke med bl.a. en vejledning til virksomhederne om, hvordan man bedst sikrer sig, at der bliver udbetalt lige løn for arbejde af samme værdi i virksomheden.

Jeg skal så også medgive, at der er nogle områder, hvor vi selvfølgelig stadig væk mangler at få ikke mindst kvinder med i front, nemlig kvin-