

Holbæk Kommune, som har lavet en organisering omkring lokalsamfund, hvor man prøver at lave nogle aftaler med dem i lokalsamfundet om, hvilken service de kan forvente at have, og hvordan de i øvrigt agerer, og hvilke ønsker og behov de har for et samspil.

Med disse ord vil jeg sige, at der er noget godt, der er noget skidt, og så er der altså også noget, der mangler i denne redegørelse.

Tredje næstformand (Helge Adam Møller):
Tak til ordføreren. Der er foreløbig tre korte bemærkninger. Først er det hr. Erling Bonnesen.

(Kort bemærkning).

Erling Bonnesen (V):

Jeg vil allerførst gerne kvittere for den radikale medvirken til at få gennemført udligningsreformen og dermed også få skabt de bedre økonomiske muligheder for at drive kommunerne og løse opgaverne fremover.

Så vil jeg godt vende mig lidt til det socialdemokratiske forslag om minimumskvalitetsstandarder. Det er jo efter vores opfattelse i Venstre ikke noget, vi kan lide eller vil have, fordi vi mener, det vil ensrette fra Skagen til Gedser og udhule det kommunale selvstyre. Så jeg vil gerne lige spørge den radikale ordfører, hvordan man forholder sig helt konkret til de her forslag om minimumskvalitetsstandarder. Hvis det nu skulle gå sådan, at man kommer i regering igen sammen med Socialdemokraterne efter valget, vil man så støtte disse minimumskvalitetsstandarder?

Kl. 13.55

(Kort bemærkning).

Ole Glahn (RV):

Nu kan jeg indlede med at sige, at den idé ikke er groet i den radikale baghave. Men det betyder jo ikke, at vi ikke i forbindelse med et kommende regeringssamarbejde kan drøfte det. Det er jo nogle overskrifter, som Socialdemokratiet er kommet med, og så vidt jeg ved, er der nedsat en arbejdsgruppe, der skal udmønte det her. Vi glæder os over, at Socialdemokratiet er meget indstillet på, at der skal være mere lokal indflydelse på, hvordan man kan løse opgaverne.

Vi konstaterer også, at det jo ikke er helt ubekendt for Folketinget at have nogle minimumsstandarder. Vi har det jo i folkeskoleloven om, hvor mange timer eleverne skal have osv. Men vi mener ikke, det er løsningen, og jeg tolker det sådan set heller ikke sådan, at Socialdemokra-

terne har sagt, at det er løsningen. Men de vil tilsyneladende foreslå noget, og det må vi forholde os til, når det kommer. Men ideen er ikke en del af den tillidsreform, som vi opererer med.

(Kort bemærkning).

Erling Bonnesen (V):

Jeg forstår godt signalet om, at det ikke er groet i den radikale have. Men jeg kan så også forstå, at det ikke helt kan afvises, at man godt vil gå ind i en drøftelse og diskussion af det fra radikal side, hvis man nu skulle komme i regering igen sammen.

Er der så ikke en fare for, når vi nu lige har fået gennemført både udligningsreformen og kommunalreformen, at vi faktisk begynder at save i den gren på det her flotte træ, som vi nu har fået til at gro? Og hvordan spiller det så lige sammen med den tanke, jeg kan forstå at man har i Det Radikale Venstre, om, at man gerne vil lave en tillidsreform og faktisk gøre det mere enkelt, så man bedre kunne drive det lokale selvstyre? Jeg synes ikke rigtig, at det hænger helt sammen. Men det kan være, vi kan få en forklaring på det.

(Kort bemærkning).

Ole Glahn (RV):

Nu står jeg ikke her fra Folketingets talerstol og fører regeringsforhandlinger, og det er heller ikke min opgave at gøre det. Men jeg sidder som medlem af gruppen og skal, forhåbentlig også efter næste valg, selvfølgelig der give mit besyv med.

Men jeg mener, at for Det Radikale Venstres vedkommende, og det er vi enige om, er det afgørende i en tillidsreform, at de bånd, der bliver lagt på medarbejdere og institutioner, bliver løst, så de kan få lejlighed til at gøre det, de er bedst til. For det giver den bedste service over for borgeren.

Det her starter i virkeligheden ved borgeren, og når vi ønsker en tillidsreform, er det, fordi vi er stærkt bekymrede for, som jeg også sagde i mit indlæg, at kvaliteten i de velfærdsydelser, vi kommer med, er for dårlig.

Det betyder, at man fremmer stresset, man fremmer nedslidningen af medarbejderne, man fremmer afgang fra de offentlige job over til private job, hvor lønnen er bedre, og hvor man i højere grad får den frihed, for det har erhvervslivet jo fundet ud af.

Det er i virkeligheden ledelsesprincipper fra det private erhvervsliv, vi gerne vil have indført