

konsekvenserne af det, fordi regeringen ikke vil have sandheden frem. Mener hr. Erling Bonnesen som gammel borgmester virkelig, at det er sandheden, hr. Erling Bonnesen beskriver?

(Kort bemærkning).

Erling Bonnesen (V):

Angående flytningen flyttede nogle kommuner før jul og fik tingene på plads, så medarbejderne var klar til at gå i gang med opgaverne, når de mødte efter nytår, og andre steder skulle man først i gang med at flytte efter nytår, men det er et lokalt valg. Så kan man godt have tabt en uge eller to, og det er også derfor, vi har meldt ud til borgerne: Hav lige lidt tålmodighed den første måneds tid, indtil tingene er faldet på plads, så medarbejderne bliver helt klar over, hvad deres fremtidige opgaver bliver.

Jeg har forståelse for, at nogle få kan være i en lille stresssituation og ikke er klar over, hvad opgaverne bliver, indtil det er fuldstændig klarlagt, men det tror jeg på det bliver nu i løbet af foråret.

(Kort bemærkning).

Lene Hansen (S):

Jeg har også undret mig over Venstres retorik.

Når man læser redegørelsen, skal man jo lede forgæves efter bare den mindste antydning af, at der kunne være problemer forbundet med kommunalreformen, og nu hører jeg Venstres ordfører male endnu et rosenrødt billede. Anerkender ordføreren slet ikke, at der er problemer, som man bør være opmærksom på, og som man bør tage op, især i forbindelse med det, fru Anne Baastrup nævnte, nemlig personalets nedslidningsgrad og stressgrad?

(Kort bemærkning).

Erling Bonnesen (V):

Jo, og jeg er også helt opmærksom på, at langt de fleste steder har man netop brugt hele sidste år til forberedelse og indkøring af de samlede dagsordener, som fru Lene Hansen også nævner nogle af punkterne fra.

Lige nu er vi en måned inde i året, og der kan være nogle opstartdrillerier, man skal have på plads; det anerkender jeg også fuldt ud. Men de lidt tungere punkter, som spørgeren nævner – stresshåndtering, planlægning og den slags ting – det er det, som de nye kommunalbestyrelser

nu har et langs stærkere fokus på og et langt stærkere grundlag for at kunne tage hånd om.

(Kort bemærkning).

Lene Hansen (S):

Ja, det er da rigtigt, at det er kommunalbestyrelsens ansvar at tage hånd om personalet. Men regeringen og regeringspartierne kan jo ikke løbe fra deres samlede ansvar for, at processen burde have været tilrettelagt på en sådan måde, at personalet i hvert fald var blevet skånet i langt højere grad, end det er sket indtil nu. Det handler jo ikke bare om at skåne personalet, det handler jo også om, at personalet skal kunne udføre det arbejde, det er sat til at udføre.

Jeg efterlyser stadig at høre fra Venstres ordfører, hvad det præcis er for nogle ting, man vil sætte i værk, så den offentlige sektor kan komme på omgangshøjde med det, den var før kommunalreformen, så kvaliteten af ydelserne kan blive sikret.

(Kort bemærkning).

Erling Bonnesen (V):

Jamen hele grundideen med at gennemføre kommunalreformen er jo lige præcis at give et stærkere grundlag for de nye kommuner og kommunalbestyrelser og regioner til at foretage lige præcis den lokale planlægning, så man kan tage hånd om både sine medarbejdere og sine opgaveløsninger.

(Kort bemærkning).

Dorrit Knudsen (S):

Hr. Erling Bonnesen nævnte tilfredsheden med ydelserne. Det er rigtigt, at en stor del af de ældre er tilfredse med ydelserne, men jeg synes, at den tilfredshed skal lægges ind på den rette hylde, og det er hos medarbejderne.

Som hr. Erling Bonnesen var inde på, siger medarbejderne, at de faktisk er så stressede, at de snart ikke kan eksistere. Jeg vil lige gøre opmærksom på, at problemet faktisk er ekstremt stort. FOA har haft lavet en undersøgelse, som viser, at 45 pct. af de ansatte i ældreplejen overvejer at søge væk. Det er faktisk rimelig mange, og det burde være noget, der var blevet sat helt anderledes ind over for.

Derudover vil jeg lige gøre opmærksom på, at 27 pct. af de nye kommuner overvejer at spare på ældreplejen. Hvordan vil regeringen forklare at de ting hænger sammen?