

Det har vist sig, når der er reelle problemer og vi har fælles interesse i at finde løsninger, at det ofte har været et godt afsæt til, at arbejdsmarkedets parter får en forståelse, får redskaber, får rammer til at løse problemerne, og vi vil gerne opfordre til, at man overvejer den mulighed i de videre drøftelser.

Så med de her bemærkninger skal jeg afvise forslaget i dets konkrete form, men give en tilslutning til, at den her problemstilling har vi et fælles ansvar for at finde bedre svar på, end der har været lagt op til hidtil.

Jeg kan også meddele fra Det Radikale Venstre, at de er enige i hovedindholdet i de bemærkninger, jeg har gjort her, og det vil sige en afvisning, men også en tilslutning til – som det er fremgået tidligere på dagen af det fælles forslag til vedtagelse, som også Det Radikale Venstre var med i – at vi finder løsninger på den store udfordring, vi står over for; det er de også optaget af.

Anden næstformand (Poul Nødgaard):

Tak til ordføreren. Den næste ordfører er hr. Kim Christiansen.

Kim Christiansen (DF):

Der er ingen tvivl om, at ældreforsorgen i fremtiden vil blive en stor udfordring; det tror jeg alle partier er enige om. Jeg tror også, at alle er enige om, at der i de seneste år er sket en nedprioritering af plejepersonalet og vigtigheden af deres funktion. Den demografiske udvikling skrider jo også på, at vi er nødt til at forholde os til problematikken på det her område. Så langt er Dansk Folkeparti enig med forslagsstillerne og, tror jeg, med de fleste her i salen.

Kl. 22.25

Man kan måske sige, at årsagerne er mange, og derfor skal vi heller ikke, for at blive lidt i hr. Ole Stavads metafor, diskutere, hvorfor patienten blev syg, men måske snarere, hvordan vi kan helbrede patienten. Allerede på Dansk Folkepartis sommergruppemøde påpegede vi, at der er problemer inden for ældreforsorgen, både med at fastholde personale og med at skaffe kvalificeret personale i fremtiden.

Jeg vil sige, at det ikke kun er lønnen, der er motivationsfaktor i det spil. Der er en lang række faktorer, der gør sig gældende, så derfor mener Dansk Folkeparti ikke, at 1 mia. kr., som SF foreslår, rent umiddelbart vil løse problemet. Det er i øvrigt penge, som partierne bag finansloven skal finde, og det er jo nært at give en om-

gang, hvis man ikke selv skal betale den. I øvrigt vil jeg lige sige, at der allerede i dag er mulighed for at differentiere lønnen og give lidt ekstra. Det ved jeg at bl.a. Allerød Kommune har benyttet sig af.

Dansk Folkeparti er et socialt ansvarligt parti, og derfor fik vi også afsat 200 mio. kr. på finansloven som en del af kvalitetsreformen i form af en pulje, som kommunerne kan søge til formål, der kan forbedre arbejdsmiljøet, eller andre projekter, som kan være med til at bedre hverdagen for plejepersonalet og dermed også forbedre forholdene for de ældre.

Intentionerne i forslaget her synes jeg er rigtig gode, og det tror jeg vi er rigtig mange der synes. Det skal gøres mere attraktivt at være ansat i ældreforsorgen, og Dansk Folkeparti vil gerne være med til at stille redskaber til rådighed. Mit råd til SF skal være, at vi i det kommende udvalgsarbejde skal se på, om vi kan nå frem til en eller anden form for beretning, da vi jo sikkert alle sammen er enige i intentionerne i forslaget. Vi kan diskutere uddannelse, arbejdsmiljø, rekruttering og naturligvis også lønloft, men med hensyn til det sidste vil jeg overlade det til arbejdsmarkedets parter at aftale de egentlige lønforhold.

Jeg synes altså: Lad os arbejde konstruktivt og måske enes om en fælles beretning i det videre udvalgsarbejde.

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Grundlæggende set synes vi i Enhedslisten, at det forslag, der er kommet fra SF, er godt.

Det er godt på flere forskellige måder, først og fremmest fordi problemet med rekruttering af arbejdskraft inden for den offentlige service klart hænger sammen med, at lønforholdene for de mennesker, der skal tage sig af de syge, de gamle og børnene, er for ringe. Vi har jo set på det seneste, at forskellige kommuner, også med borgerlige borgmestre, selv siger, at den eneste måde, de kan trække arbejdskraft til deres kommune til f.eks. at tage sig af de ældre, er ved at give dem et lønloft.

Hvis der virkelig er en sådan bred politisk forståelse, mener jeg, det er fuldstændig rigtigt, at man siger til sig selv: Der skal ikke være en konkurrence mellem kommunerne om at tiltrække arbejdskraft. Vi er nødt til at tage et centralt ansvar for at give kommunerne som helhed mulighed for at give et lønloft til ikke mindst de lavest lønnede inden for den sociale service. Så langt, så godt.