

Det her styrker den arbejdsmiljøreform, som blev lavet sidste år, og med smiley-ordningen sker der en bedre målretning af problemområderne. Indsatsen bliver ikke så automatiseret, men man målretter der, hvor der er nogle problemer. Og så foretager man screeninger, hvor man også medtager det psykiske arbejdsmiljø. Og jeg vil sige, som den radikale taler sagde lige før: Jeg glæder mig til, at der er konservative stemmer, der står bag.

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen): Tak. Fru Elisabeth Geday er næste ordfører.

Elisabeth Geday (RV):

De ændringer af arbejdsmiljøloven, som her foreslås, er Det Radikale Venstre rigtig godt tilfreds med. Vi er ligefrem stolte af som forligsparti at have været med til at formulere ændringerne bag henholdsvis arbejdsmiljøforliget og velfærdsaftalen.

Der er navnlig tre ting, som vi glæder os over. Indsatsen for et godt psykisk arbejdsmiljø bliver nu styrket, og det er på tide, for et dårligt psykisk arbejdsmiljø er det hurtigst voksende arbejdsmiljøproblem, vi har i Danmark i dag. Det er jo desværre hverdagskost på nogle arbejdspladser, at ansatte bliver overfuset af utilfredse kunder, eller at chefen ignorerer stress og underbemanning.

De ændringer, der her bliver foreslået, betyder, at de brancher, som generelt har problemer med mobning, eller hvor arbejdspresset kan være særlig belastende, fremover skal have en plan klar for, hvordan problemerne forebygges for den enkelte medarbejder. Og har de ikke det, ja, så kan Arbejdstilsynet træde til med vejledning eller i sidste ende med en sur smiley. Det er en opstramning, som jeg håber vil blive til glæde for rigtig mange danskere.

Forslaget betyder også, at der kommer større fokus på arbejdsmiljøet i de mindre og mellemstore virksomheder, hvor de fleste danskere jo er ansat. Virksomhederne får nu en håndsrækning i form af udvidet vejledning om f.eks. psykisk arbejdsmiljø og vil kunne få en grøn og glad smiley, hvis Arbejdstilsynet ingen anmærkninger har efter et besøg. Det er jeg overbevist om vil styrke motivationen og forståelsen for det forebyggende arbejdsmiljøarbejde i de små og mellemstore virksomheder.

Endelig vil jeg fremhæve, at Arbejdstilsynet nu får 70 mio. kr. ekstra. Arbejdstilsynet får flere penge til at levere en langt bedre rådgivning end

hidtil og kan dermed komme flere pressede danskere til undsætning. Op mod 100 ekstra tilsynsførende skal arbejde for et bedre arbejdsmiljø. Det er alt sammen noget, som jeg håber og tror på vil motivere arbejdsgiverne til at opprioritere indsatsen for et godt arbejdsmiljø.

Jeg er glad for, at Socialdemokraterne nu efter flere års hård kritik med velfærdsaftalen har valgt at tilslutte sig kredsen af partier bag arbejdsmiljøforliget. Det tror jeg vil skabe mere ro omkring området sådan rent politisk og sikre en stabil udvikling, som vil være til gavn for det forebyggende arbejdsmiljøarbejde ude i virksomhederne. Så lad mig slutte med at byde Socialdemokraterne velkommen tilbage i forligskredsen.

Kl. 16.25

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen): Tak til ordføreren. Fru Anne Baastrup er næste ordfører.

Anne Baastrup (SF):

Det her lovforslag er et skridt i den rigtige retning, og jeg er specielt meget glad over, at Det Radikale Venstre er med i den her udvikling, da vi jo i hvert fald var nogle stykker, der var lidt kede af, at Det Radikale Venstre var kommet i skidt selskab her i forbindelse med arbejdsmiljøreformen sidst.

Det, der selvfølgelig er ganske interessant, er, hvad forskellen på den grønne og den røde smiley er. Det, der også kunne være interessant at vide, er, hvilken sikkerhed man rent faktisk har for, at en smiley er o.k. Det, der også kunne være interessant at vide, er, hvordan vi kan få de autoriserede arbejdsmiljørådgivere til i højere grad at få indblik i, hvad der sker i virksomheden. Jeg har også et par andre spørgsmål, men samlet set er det altså o.k.

Samlet set synes jeg, at regeringen sammen med Det Radikale Venstre og Socialdemokratiet er ved langsomt igen at bygge det op, der blev smadret, da beskæftigelsesministeren startede i 2001. Da gik det nemlig hurtigt, der havde vi i og for sig fået en udbygning af BST. Vi var kommet i gang med, at BST også skulle ud på sygehusene, vi var kommet i gang med en lang række meget, meget fornuftige ting. Det gik grueligt galt, efter at beskæftigelsesministeren kom til. Nu begynder man så stiltørdigt at bygge det op. Så alt i alt er det ikke så ringe, som det kunne have været, men der er naturligvis nogle småting, som vi lige skal have ordnet i forbindelse