

Den næste sag på dagsordenen var:

25) Første behandling af lovforslag nr. L 90: Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø. (Justering af screening, rådgivning og smiley-ordningen m.v.).

Af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen).

(Fremsat 29/11 2006).

Lovforslaget sattes til forhandling.

Forhandling

Jens Vibjerg (V):

Da vores ordfører på lovforslaget, fru Charlotte Antonsen, ikke kan være til stede, skal jeg på hendes og Venstres vegne sige følgende:

Forslaget er jo et led i den store arbejdsmiljøreform, regeringspartierne sammen med De Radikale og Dansk Folkeparti gennemførte i 2004, hvor vi nu foretager justeringer, og jeg er glad for, at Socialdemokraterne tilslutter sig reformen med de justeringer, vi foretager her. Der er fire hovedpunkter i justeringerne.

For det første lægges der op til, at den screening, som Arbejdstilsynet er i færd med af alle landets virksomheder, skal forbedres. Det skal herefter være sådan, at Arbejdstilsynets screeningsbesøg fokuserer på at tage fat i de virksomheder, der har reelle arbejdsmiljøproblemer og derfor får behov for et ekstra besøg. Hidtil har det ved en lang række virksomhedsbesøg vist sig, at Arbejdstilsynet kun er nået til at konstatere, at virksomheden ikke havde udfyldt sin arbejdspladsvurdering, APV'en. Herefter har man forladt virksomheden igen uden at gennemgå, hvad der ellers kunne være af arbejdsmiljøproblemer. Det bliver nu rettet op, så alt vedrørende arbejdsmiljøet bliver gennemgået, første gang Arbejdstilsynet kommer på besøg.

For det andet bliver de gældende rådgivningspåbud specificeret, så indsatsen her bliver mere rettet mod at forebygge nye arbejdsmiljøproblemer.

For det tredje lægges der op til nogle småændringer af smiley-ordningen. Det vil fremover fremgå klart, hvilke virksomheder der har haft besøg af Arbejdstilsynet, men ikke har nogen problemer. Og så kommer der en ny kategori af smileys, hvor det fremgår, at en virksomhed har gennemført en særlig indsats for at forebygge arbejdsmiljøproblemer.

Endelig og for det fjerde strammes der op på rådgivningen vedrørende det psykiske arbejdsmiljø. Arbejdstilsynet vil fremover kunne stille krav om, at de rådgivere, som en given virksomhed skal benytte sig af, skal have særlig ekspertise.

I Venstre er vi meget tilfredse med den arbejdsmiljøreform, vi gennemførte for et par år siden, hvor vi prioriterede en effektiv arbejdsmiljøindsats over for de virksomheder, der har de største arbejdsmiljøproblemer. De forbedringer, regeringen nu lægger op til, vil blot gøre vores indsats for et godt arbejdsmiljø endnu bedre.

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen):

Tak. Så er det hr. Thomas Adelskov som ordfører.

Kl. 16.15

Thomas Adelskov (S):

Der skal ikke herske nogen tvivl om, at Socialdemokraterne var kede af, at regeringen, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre gennemførte en arbejdsmiljøreform, der betød, at man i praksis afviklede BST-ordningen. Det er det, vi har kunnet konstatere er sket over de seneste år.

Forudsætningen for Socialdemokraternes deltagelse i velfærdsforliget har som under det tidligere forslag været, at vi kunne forebygge nedslidning på arbejdspladserne, og i lige så høj grad også, at vi kunne skride ind over for arbejdspladser, som har et dårligt arbejdsmiljø. Derfor er vi glade for, at vi i velfærdsaftalen har fået sikret, at der sker væsentlige forbedringer af den arbejdsmiljøreform, der blev indgået af de øvrige partier for et par år siden.

Ud over ændringerne i arbejdsmiljølovgivningen, har vi også sikret, at der bliver afsat 70 mio. kr. ekstra til Arbejdstilsynet. Det betyder 110 nye medarbejdere i Arbejdstilsynet til indsatsen med kontrol af virksomhederne.

De ændringer, vi gennemfører med det her lovforslag, betyder, at vi får en mere effektiv screening af virksomhederne, at screeningen bliver gennemført på virksomhederne, og at man ikke bare stopper ved indgangsdøren, hvis man opdager en formel fejl i den enkelte virksomhed. Endelig betyder det, at Arbejdstilsynet fra den 1. april vil gennemføre en langt mere intensiv screening med henblik på at afdække dårligt psykisk arbejdsmiljø.

Vi har kunnet konstatere, at Arbejdstilsynet tidligere ikke har haft tilstrækkelige ressourcer og redskaber til at kunne afdække problemer